

¡ESTO NO VA DE COMIDA!  
IT'S NOT ABOUT FOOD!

OUR FOOD  
OUR FUTURE

**Frutos Rojos en Huelva:**  
breve historia de un  
sistema a transitar **Berries**  
**in Huelva (Spain): brief history**  
**of a system to be transited**

Rafael Romero Hernández,  
Rodrigo Peña Cabra,  
Salvador Méndez Vivaz &  
Pablo Saralegui Díez



Co-funded by  
the European Union



Andalucía **Acoge**



**FRUTOS ROJOS EN HUELVA: BREVE HISTORIA DE UN SISTEMA A TRANSITAR (INFORME DE INVESTIGACIÓN) / BERRIES IN HUELVA (SPAIN): BRIEF HISTORY OF A SYSTEM TO BE TRANSITED (RESEARCH PAPER)**

**Autores/authors: Rafael Romero Hernández, Rodrigo Peña Cabra, Salvador Méndez Vivaz & Pablo Saralegui Díez**

**Edición y diseño / Editing and layout: Alicia Ocon Fdez. (Andalucía Acoge)**

**Versión original / Original version: Spanish**

**Traducción al inglés / Translation to English: Natalia Italiano (Andalucía Acoge)**



**Frutos Rojos en Huelva: breve historia de un sistema a transitar (Informe de Investigación) / Berries in Huelva (Spain): brief history of a system to be transited (Research Paper)**

**© 2023 by Rafael Romero Hernández, Rodrigo Peña Cabra, Salvador Méndez Vivaz & Pablo Saralegui Díez. Edición y diseño / Editing and layout: Alicia Ocon Fdez. (Andalucía Acoge), Translation to English: Natalia Italiano (Andalucía Acoge) is licensed under CC BY-NC-ND 4.0. To view a copy of this license, visit <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>**

**Federación Andalucía Acoge | [acoge@acoge.org](mailto:acoge@acoge.org) | [www.acoge.org](http://www.acoge.org)**

**Proyecto Our Food Our Future (CSO-LA/2020/411-443), financiado por la Comisión Europea. Programa de Educación para el Desarrollo y Sensibilización de la Comisión Europea (DEAR) / Our Food Our Future project (CSO-LA/2020/411-443), funded by the European Commission. European Commission's Development Education and Awareness Raising (DEAR) programme**

**[www.ofof.eu](http://www.ofof.eu) / [linktr.ee/ofof\\_spain](http://linktr.ee/ofof_spain)**

**Las opiniones vertidas realizadas por los autores no reflejan necesariamente los puntos de vista de la entidad Andalucía Acoge / The opinions expressed by the authors do not necessarily reflect the views of Andalucía Acoge**

**Esta publicación ha sido realizada con el apoyo financiero de la Unión Europea. Su contenido es responsabilidad exclusiva de sus autores, y en su caso de la editora en nombre de Andalucía Acoge, y no reflejan necesariamente la opinión de la Unión Europea / This publication has been produced with the financial support of the European Union. Its contents are the sole responsibility of the authors and, where appropriate, of the editor on behalf of Andalucía Acoge and do not necessarily reflect the opinion of the European Union**



**PREFIERO  
CASTELLANO**



**I PREFER  
ENGLISH**





OUR FOOD  
OUR FUTURE

## ÍNCIDE

PRIMER PLANO

APROXIMACIÓN: PRODUCCIÓN &  
EXPORTACIÓN

RECORRIDO HISTÓRICO CLAVE

MODELO PRODUCTIVO Y PERSONAS  
TRABAJADORAS EN EL SECTOR

"LA NECESIDAD LEGITIMADA" DE MANO DE  
OBRA ABARATADA

CONVENIO COLECTIVO Y CONDICIONES  
LABORALES

FRAGMENTACIÓN DE LAS/OS  
TRABAJADORAS/ES DEL SECTOR

CONTRATOS LABORALES DE PERSONAS EXTRANJERAS  
EN ORIGEN

CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO

ASENTAMIENTOS AGRÍCOLAS

DAÑOS DEL ENTORNO ECOLÓGICO

REFLEXIONES, APORTACIONES DE VALOR Y  
FUTUROS (PRESENTES) A EXPLORAR: DE LO  
VIRTUOSO A LO TRANSFORMADOR

FICHA TÉCNICA





## PRIMER PLANO

La zona productora de frutos rojos de Huelva es un enclave agroindustrial con un gran desarrollo en las últimas décadas.

Su éxito se basa en unas especiales condiciones naturales que permiten una producción extra temprana, y en una forma de cultivo altamente tecnificada e intensiva en mano de obra y energía. Esto lo ha convertido en el principal productor de frutos rojos de Europa y uno de los primeros del mundo.

Esta agroindustria exportadora ha generado una gran riqueza, pero también grandes problemas, tanto ambientales como relacionados con el abuso sociolaboral (entre otros) de las personas trabajadoras.



*APROXIMACIÓN: PRODUCCIÓN &  
EXPORTACIÓN*



El arco litoral entre la ciudad de Huelva y la desembocadura del Guadalquivir alberga la mayor zona de producción de frutos rojos de España y Europa con 13.447 hectáreas plantadas y una producción de 453,5[1] miles de toneladas, algo que la sitúa en el sexto lugar en el ranking mundial entre las zonas productoras.

El enclave agroalimentario onubense se caracteriza por mantener el 80% de la superficie cubierta por plásticos dedicadas a estos cultivos en los siete principales municipios freseros: Moguer, Almonte, Lepe, Cartaya, Lucena del Puerto, Gibraleón y Palos de la Frontera. De estos, tres de ellos (Moguer, Almonte y Palos de la Frontera) se encuentran en el entorno al Parque Nacional de Doñana, un parque con elevado valor cultural y ambiental, siendo uno de los humedales más importantes del mundo, declarado reserva de la biosfera y patrimonio de la humanidad por la UNESCO.

La disponibilidad de acuíferos subterráneos, junto a las abundantes horas de sol y las altas temperaturas, son ideales para el cultivo de fresa y otros frutos rojos como forma de abastecer el mercado europeo hasta dos meses antes que otros países productores como Italia o Francia, garantizando la competitividad de la producción onubense.

**SE TRATAN DE CULTIVOS TEMPRANOS ENFOCADOS EN LA EXPORTACIÓN, PUES ENTRE EL 85% Y EL 90% DE TODA LA PRODUCCIÓN SE EXPORTA A EUROPA, ESPECIALMENTE A ALEMANIA, FRANCIA Y REINO UNIDO.**

En Huelva los frutos rojos representan alrededor del 96,8% del valor de la producción agraria de la provincia (un 11,6%[2] de la andaluza). En 2022 se exportaron un total de 359.991 toneladas por un valor de 1.392 millones de euros[3], esto supone 10% del valor de todas las exportaciones agroalimentarias Andaluzas, que en ese año las ascendieron 14.061 millones de euros[4].

Respecto al empleo, el sector de los frutos rojos emplea unas/os 100.000 trabajadoras/es en la campaña anual. Esta cifra supone el 50% de la media anual del conjunto de personas ocupadas en la provincia según la Encuesta de Población Activa (Instituto Nacional de Estadística -España-) y multiplica por más de 6 la cantidad normal de personas ocupadas en el sector agrícola onubense durante el resto del año[5].

En total, los frutos rojos reúnen en la provincia onubense 1.400 explotaciones que ocupan unas 13.000 hectáreas (7.000 de fresa, 2.000 frambuesas y 4.000 arándanos).

Según los datos de los censos publicados recientemente por la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir[6] la superficie media de las explotaciones es de 5,6 hectáreas. Sin embargo, el catedrático de geografía de la universidad de Sevilla Leandro Del moral, a partir de un estudio más detallado de estos censos concluye que un 10% de las/os titulares acumulan el 80% de la superficie cultivada, mientras que el otro 90% posee solo el 20% de las tierras, en términos de reparto del agua, el primer grupo -el 10%- concentra el 87%, mientras que el segundo el 13% del agua.

La polarización caracteriza la estructura de propiedad de la agroindustria de los frutos rojos: muchas propiedades pequeñas y unas pocas empresas con gran capacidad técnica y de gestión que acaparan la mayor parte del negocio.

***EL MODELO DE PRODUCCIÓN INTENSIVA DE FRUTOS ROJOS EN LA PROVINCIA DE HUELVA SE BASA EN MACRO-TÚNELES DE PLÁSTICO DE 6 A 7 METROS DE ANCHO, CON SISTEMAS DE RIEGO LOCALIZADO Y FERTIRRIGACIÓN.***

A pesar de los condicionantes de horas de sol, resulta ser un tipo de cultivo que precisa un uso intensivo de recursos naturales y capital, ya que en ella se han implementado altos grados de tecnificación en lo que respecta a sistemas de riego e invernaderos, el uso de variedades modernas

plurianuales, un alto consumo de agroquímicos en forma de fertilizantes y fitosanitarios, y grandes cantidades de energía en forma de combustible.

Asimismo, uno de los recursos naturales más intensamente usados son las ingentes cantidades de agua que se consumen en todo el proceso productivo, tanto por ser un monocultivo como por el grado de intensificación presente. Dicho esto, si algo caracteriza al modelo productivo de la zona es la incorporación de trabajadoras/es en periodos estacionales de manera altamente intensiva, sobre todo en periodos de cosecha, y que ha dado el salto a la agenda pública por el grado de desequilibrios y vulnerabilidades que esto supone.

## *RECORRIDO HISTÓRICO CLAVE*





La introducción del cultivo de la fresa en la provincia onubense se remonta a principios de la década de 1960 con la importación de variedades de cultivo americanas y del propio modelo agrícola californiano.

La entrada se produjo en plena implementación de la Revolución Verde y de los pactos estatales que el régimen franquista acordó con Estados Unidos para “modernizar” el sistema agrícola, como alianza previa para su camino hacia otras futuras alianzas de lo que sería la futura Unión Europea.

Desde el principio, la orientación de los cultivos estuvo ligada a la exportación, entre otras razones por los grandes tamaños obtenidos de las variedades californianas introducidas, especialmente el llamado fresón de Huelva. No obstante, el gran salto cualitativo se produjo a principios de los años 80, cuando este modelo se desarrolla gracias a la expansión de las tierras de regadío en la zona, vinculado al descubrimiento de una gran masa de agua subterránea en el litoral onubense.

Como en otras ocasiones, el Estado y otras administraciones jugaron un papel importante en la implantación de este modelo productivo.

En un inicio, más del 50% de la tierra de la región era de propiedad pública de los ayuntamientos, por lo que se llevó

a cabo una cesión de tierras entre las/os habitantes locales.

En paralelo, se dio también un proceso ilegal de ocupación de tierras mediante la usurpación y la quema de pinares por parte de población local en situación de precariedad estructural, principalmente jornaleras/os. Esta apropiación de tierras fue posteriormente regularizada con el Plan de Ordenación del Territorio de Andalucía (POTA) de 2004. Asimismo, el Estado proporcionó las infraestructuras necesarias para asegurar el riego, así como el establecimiento de las plataformas que se requerían para el transporte de la producción a los mercados de exportación.

El desarrollo inicial del cultivo de la fresa y otros frutos rojos en Huelva no puede tampoco explicarse sin tener en cuenta la abundancia de personas jornaleras vinculadas a una estructura territorial latifundista en las provincias vecinas de Cádiz y Sevilla, al proveer mano de obra abundante y estructuralmente abaratada en los momentos iniciales de desarrollo del enclave agroindustrial fresero.

Desde mediados de los años 80, con la entrada en la Comunidad Económica Europea, se dio un nuevo impulso al desarrollo del modelo productivo fresero. Si a final de la década de los 60 existían 2.700 hectáreas cultivadas de fresas y una producción de 10.500 toneladas, a principios de los años 80 ya eran 5.800

hectáreas produciendo 8.700 toneladas, y para 1990 se alcanzaban las 11.000 hectáreas cultivadas, superándose las 200.000 toneladas de fresas[7]. Parte de este salto deriva de una serie de innovaciones técnicas que se dieron a lo largo de la década de 1980 y 1990 con la introducción del uso plástico para invernaderos y plásticos negros como cubierta del suelo para evitar plantas competitivas con el plantel de la fresa, el desarrollo de variedades modernas patentadas de la planta, más productivas, nuevos fertilizantes y las nuevas técnicas de riego por goteo.

No obstante, en los años 90 el sector enfrentó una importante crisis relacionada con el aumento de la competencia internacional a causa de la aparición de nuevos territorios productores que adquirirían estas innovaciones de agricultura intensiva, y optaban a los mismos mercados (Marruecos y Egipto, entre otros) además de que, a pesar del continuo aumento del coste de los insumos, el precio del kilogramo de fresa se mantenía estable.

Cabe decir que parte de estos procesos de deslocalización fueron implementados por capital onubense, que vio la oportunidad de obtener rentabilidades a partir de la deslocalización de la producción agrícola en el país vecino de Marruecos. La forma de salir adelante en ese impasse fue la de apostar por la intensificación del cultivo

a la par que la diversificación[8], introduciendo sucesivamente el cultivo de la frambuesa, el arándano o la mora, algo que ocurre en la actualidad.

En el momento actual, Marruecos es el principal competidor de la producción onubense en cuanto a la posición de que ocupa en la exportación hacia los mercados europeos. El crecimiento de la producción marroquí de frutos rojos en general y de frambuesa en particular ha sido muy elevado en los últimos cinco años, manteniendo un fuerte apoyo institucional tal como en el caso español durante los inicios de la construcción del enclave alimentario onubense. Aun así, la zona de Huelva productora continúa siendo el principal suministrador de los mercados europeos de fresa (del que acapara casi el 29%) y de arándanos en similar porcentaje.

**MODELO PRODUCTIVO Y PERSONAS  
TRABAJADORAS EN EL SECTOR**



**ESTE MODELO DE PRODUCCIÓN ENFOCADO A LA EXPORTACIÓN HACIA LOS MERCADOS EUROPEOS SE HALLA INSERTO EN UNA CADENA AGROALIMENTARIA DOMINADA POR LAS GRANDES EMPRESAS TRANSNACIONALES, QUE PRODUCEN LOS INSUMOS AGRÍCOLAS Y CONTROLAN LA DISTRIBUCIÓN DE LA FRUTA EN LOS MERCADOS EUROPEOS ACUMULANDO LA MAYOR PARTE DE LOS BENEFICIOS.**

Para inicios del siglo veintiuno, la cadena de valor del fresón de Huelva se distribuía de manera que un 73% del valor pagado por el fruto por la persona consumidora final era absorbido por la gran distribución, que presiona continuamente a la bajada del precio pagado a producción, que solo recibe un 27% del precio final del producto. Además de este monto hay que detraer un 20% que desde cultivo se destina a pagar los insumos agroindustriales que se producen en otros territorios[9].

Según la consultora de la Plataforma Tierra, vinculada al grupo financiero Cajamar/Caja Rural, durante la campaña 2022/2023 los costes de producción seguían manteniendo la tendencia alcista y se distribuían en un 43,5% en los fertilizantes, un 4,1% en los fitosanitarios, un 13,8% en el petróleo, el 14,35% en el gasóleo y un 2,1% en costes salariales de personas trabajadoras[10].

**POR LO TANTO, ES RAZONABLE AFIRMAR QUE LA MAYOR PARTE DEL VALOR DE LA CADENA AGRÍCOLA QUEDA FUERA DEL TERRITORIO ONUBENSE.**

De este modo, la producción onubense se halla atrapada entre la presión de estos grandes grupos por disminuir sus márgenes, el aumento de los costes de producción y la competencia de otras agriculturas extracomunitarias. Ante esta situación, el intento por mantener los niveles de rentabilidad se realiza presionando sobre el único eslabón de la cadena que puede ser “artificialmente” presionado a la baja: las personas trabajadoras.

**Y ES QUE EL MODELO PRODUCTIVO DE ESTE ENCLAVE, PESE A SU NIVEL DE TECNOLOGIZACIÓN, REQUIERE GRANDES CANTIDADES DE PERSONAS, POR LO QUE CONTROLAR EL FACTOR TRABAJO SE HA ESTRUCTURADO - ARTIFICIALMENTE - Y SE CONCIBE COMO “ESTRATÉGICAMENTE FUNDAMENTAL”.**

**OUR FOOD  
OUR FUTURE**

**DENTRO DE LA ESTRUCTURA DE  
COSTES DE ESTOS CULTIVOS, LOS  
COSTES RELACIONADOS CON LAS  
PERSONAS TRABAJADORAS  
APARECEN COMO EL  
COMPONENTE PRINCIPAL CON  
MUCHA DIFERENCIA, EN TORNO  
AL 51% DE LOS GASTOS DE  
PRODUCCIÓN (11). DE ESTA  
FORMA, DISPONER DE UNA  
FUERZA DE TRABAJO A COSTOS  
REDUCIDOS QUE PUEDA SER  
"UTILIZADA Y DESECHADA" EN  
FUNCIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS  
DE LA PRODUCCIÓN Y LA  
SITUACIÓN DE LOS MERCADOS SE  
HA VUELTO PARTE DEL SISTEMA  
"NORMALIZADO".**

*"LA NECESIDAD LEGITIMADA" DE MANO  
DE OBRA ABARATADA*





Las empresas del sector agroexportador de Huelva, con el apoyo de las instituciones públicas, con el objeto de garantizar la competitividad de sus productos han promovido la creación de unas condiciones laborales caracterizada por los bajos salarios, la informalidad, estacionalidad, y la flexibilización estructural y permanente del tiempo de trabajo, el alargamiento de las jornadas o la suspensión del trabajo en función de la variación de la demanda de mercado y las necesidades del cultivo.

Para que esto sea posible se estructura sobre la base y paradigma de la creación sostenida de una masa de trabajadoras/os estructuralmente precarizadas/os y vulnerabilizadas/os.

En esta región, los procesos de construcción del enclave han impulsado la sustitución de la mano de obra local por mano de obra extranjera[12], sujeta a unas condiciones jurídicas que les otorga comparativamente menos derechos y les mantiene en una situación de mayor precariedad social, laboral y económica. Para ello, el modelo productivo de la zona se basa en un solapamiento entre diferentes grupos sociales que se superponen en una jerarquía social, condicionada por distintos formatos de segmentación.

Por un lado, el reclutamiento de personas trabajadoras extranjeras

procedentes de los flujos migratorios, tanto pertenecientes a la Unión Europea como a terceros países, permitió al empresariado mantener la competitividad de los precios de salida de su producción a la par que debilitar a las organizaciones sindicales que centraban su actividad en la organización de lo rural.

***POR OTRO LADO, LA CREACIÓN DE ESTAS VENTAJOSAS -Y HEGEMÓNICAS- CONDICIONES PARA EL EMPRESARIADO HA CONTADO CON EL APOYO, LA INICIATIVA Y LA COBERTURA LEGAL DEL ESTADO CON NORMATIVAS DE EXTRANJERÍA ADAPTADAS A LAS NECESIDADES EMPRESARIALES DEL SECTOR, LA PUESTA EN MARCHA DE PROGRAMAS DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS EN PAÍSES EXTRANJEROS (CONTRATACIÓN EN ORIGEN) O LA INACCIÓN DE LA POLICÍA Y DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO PROVINCIAL A LA HORA DE PERSEGUIR CONDUCTAS ILÍCITAS.***

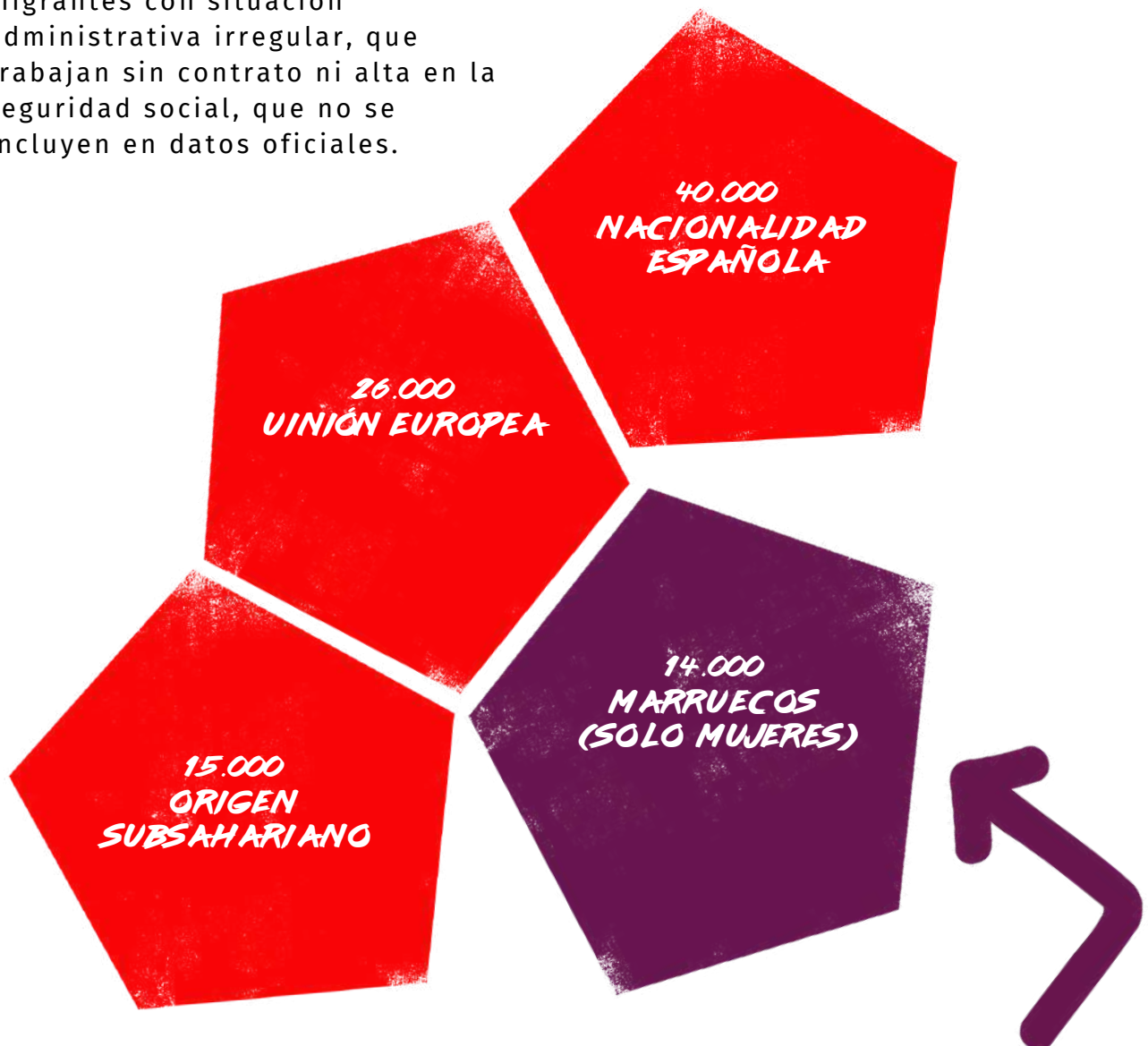
En concreto, la legislación de extranjería contribuye a reforzar la vulnerabilidad de las/os trabajadoras/es extranjeras/os vinculando su situación administrativa de residencia a la laboral (o económica). La concesión y renovación (por lo tanto, conservación) de autorizaciones de residencia está ligada principalmente a la posesión de un contrato laboral y su continuación en el tiempo necesario, lo cual aboca a estas personas a aceptar condiciones laborales abusivas con la

OUR FOOD  
OUR FUTURE

esperanza de obtener o mantener las autorizaciones que les permitan vivir en España con cierta estabilidad. Es a lo que la abogada laboralista y activista por los derechos de las/os trabajadoras/es migrantes entrevistada, en relación a la situación laboral en la provincia de Huelva, denomina “la trampa de la ley de extranjería”:

**“PRIMERO TIENES QUE TENER LOS PERMISOS, LUEGO TIENES QUE MANTENERLOS, Y RENOVARLOS, Y EL REQUISITO ES DEMOSTRAR COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL... SI NO TIENES PERMISO DE TRABAJO O DE RESIDENCIA ESTOS TRABAJOS NO TE SIRVEN PARA PODER REGULARIZAR TU RESIDENCIA, PERO SÍ PARA SOBREVIVIR, Y PARA AHORRAR Y PODER COMPRAR UN CONTRATO DE TRABAJO, QUE ES COMO SE CONSIGUEN LOS PAPELES. LOS CONTRATOS DE TRABAJO SE CONSIGUEN COMPRÁNDOLOS, Y HAY PRECIOS ESTABLECIDOS, 4.000 EUROS... UNA GRAN PARTE DE LA PRECARIEDAD ESTÁ BASADA EN EL CHANTAJE DE LA LEY DE EXTRANJERÍA. POR ESO LAS CONDICIONES DEL CAMPO NO MEJORAN, NI SIQUIERA PARA LA POBLACIÓN AUTÓCTONA”**

Según la patronal, alrededor de 100.000 personas que cada año trabajan en las campañas de la fresa, la frambuesa o el arándano, aproximadamente 40.000 cuentan con nacionalidad española, 26.000 proceden de la Unión Europea, principalmente de Rumanía, otras 15.000 tienen origen subsahariano y unas 14.000 -únicamente mujeres- proceden de Marruecos con la modalidad de contrataciones en origen. A esto hay que sumar las personas migrantes con situación administrativa irregular, que trabajan sin contrato ni alta en la seguridad social, que no se incluyen en datos oficiales.



OUR FOOD  
OUR FUTURE

El Centro Común de Investigación por la Comisión Europea (JRC) reporta en uno de sus estudios, alrededor de **UN TERCIO DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS DE LA UE NO TIENEN UN CONTRATO DE TRABAJO FORMALIZADO Y POR ESCRITO (13)**

**SE TRATA DE PERSONAS EXTRANJERAS EN SITUACIÓN ADMINISTRATIVA IRREGULAR QUE TRABAJAN SIN CONTRATO NI ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL Y EN UNAS CONDICIONES DE EXPLOTACIÓN AÚN MAYORES, TRABAJANDO DE MANERA ESPORÁDICA EN FUNCIÓN DE LA DEMANDA DEL EMPRESARIADO, Y VIVIENDO EN ASENTAMIENTOS AGRÍCOLAS CERCA DE LOS CAMPOS DE CULTIVO.**

***CONVENIO COLECTIVO Y CONDICIONES  
LABORALES***



El Convenio Colectivo sindical del campo de la provincia de Huelva[14] tradicionalmente ha sido el que ha fijado el salario más bajo de Andalucía. Este convenio colectivo tiene fama de ser poco protector. Si bien garantiza un salario mínimo por día, que en el año 2023 se sitúa en 55,19 euros diarios brutos por recolección al día[15], no garantiza una retribución mínima durante la vigencia del contrato y los días no trabajados no se abonan ni se cotizan a la seguridad social.


Esto hace que el salario a final de mes sea muy variable y dependa en gran medida de las necesidades de la producción y de la evolución del precio del producto en los mercados de destino. Además, es habitual que las personas empleadoras utilicen como método de presión la posibilidad de dejar sin trabajo varios días seguidos a las personas trabajadoras que consideren “menos productivas”. Una Jornalera y sindicalista onubense de la fresa entrevistada, explicaba el mecanismo utilizado por las personas empresarias para “disciplinar la mano de obra”:

***“TÚ TRABAJAS A JORNAL, PERO TE HACEN IR COMO SI FUERAS POR CUENTA (KILOS) PORQUE TE OBLIGAN. AL DÍA SIGUIENTE SACAN UNA LISTA CON NOMBRE APELLIDOS DE TODO EL MUNDO Y TE DICEN: “FULANITO DE TAL, TANTOS KILOS; FULANITO, TANTOS”. DEL QUE MÁS COGE, CON EL QUE MENOS,***

***HACEN LA MEDIA. EL QUE VENGA DE LA MITAD PARA ABAJO TE LO SUBRAYA EN UNA LISTA, Y EN MUCHOS SITIOS TIENEN LA COSTUMBRE DE PONERLO EN LOS COMEDORES O EN OTROS SITIOS A LA VISTA DE TODAS. POR LA MAÑANA, LA PROPIA MANIJERA TE DICE “TÚ, TÚ, Y TÚ HABÉIS SALIDO EN LA LISTA. O ESPABILÁIS O VAIS A ESTAR YA EN LA CALLE. O CASTIGADOS, O NO VENÍS MAÑANA”***

Las quejas de las personas trabajadoras sobre las condiciones en el campo de Huelva se refieren a los altos ritmos de trabajo, la duración excesiva de la jornada laboral, y el incumplimiento de la obligatoriedad de días de descanso semanal recogido en el convenio durante los momentos de mayor intensidad de la campaña, siendo estas prácticas algo normalizado en los campos freseros.

Sobre la dureza física del trabajo de recolección, producto del alto ritmo de trabajo impuesto a las personas jornaleras, comparte en otra de las entrevistas llevadas a cabo la socióloga Juana Moreno, estudiosa de las condiciones laborales de las/os trabajadoras/es extranjeras/os en el campo español y de la aplicación del sistema de contratación en origen en Marruecos:



**"MUCHAS SE QUEJAN DE MAREOS, DOLORES DE CABEZA, MUCHO DOLOR DE ESPALDAS. LA GENTE EN LA AGRICULTURA INTENSIVA TRABAJA A BASE DE ANALGÉSICOS, SON MUCHAS HORAS AGACHADAS COGIENDO FRESAS Y A UN RITMO MUY ALTO. ES FÍSICAMENTE INTENSO, A LO QUE SE SUMA EL TRATO POCO RESPETUOSO, CON GRITOS E INSULTOS, QUE SUELE SER LA NORMA"**

Debido a estas condiciones, los malos tratos y las humillaciones por parte de las/os capataces son también denuncias habituales que recogen las organizaciones en defensa de los Derechos Humanos y los sindicatos.

En el siguiente extracto de la entrevista realizada a una jornalera y sindicalista fresera, relata el trato y las condiciones de tensión que sufren las personas trabajadoras en el campo debido a los elevados ritmos de trabajo que impone la producción intensiva:

**"ENCIMA TE ESTÁN DICIENDO "¡VENGA! ¡CORRE, VAMOS!" TODO EL DÍA GRITÁNDOTE DETRÁS ... ALLÍ NOS JUNTÁBAMOS Y DECÍAMOS "VAMOS A VER CON QUIÉN NOS TOCA ESTE AÑO (DE CAPATAZ)" Y LA GENTE QUE LE TOCABA CON QUIENES SABÍAMOS QUE PEGABAN VOCES Y ERAN MÁS CHUNGO, LLORÁBAMOS POR LAS MAÑANAS, TOMÁBAMOS PASTILLAS PARA LA ANSIEDAD... , PORQUE NO QUERÍA ESO DURANTE LA CAMPAÑA"**



**FRAGMENTACIÓN DE LAS/OS  
TRABAJADORAS/ES DEL SECTOR**



OUR FOOD  
OUR FUTURE

**LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA FRESA Y OTROS FRUTOS ROJOS SE CARACTERIZAN POR UNA GRAN FLEXIBILIDAD ESTRUCTURAL Y UN RITMO DE TRABAJO INTENSO, ASÍ COMO POR UN TRATO POCO RESPETUOSO, CUANDO NO ABUSIVO, TANTO EN EL PUESTO DE TRABAJO COMO EN LAS CONDICIONES DE VIDA QUE SOPORTAN LAS PERSONAS TRABAJADORAS**

Dadas las condiciones de especial vulnerabilidad en que se encuentran estas personas y la disparidad de situaciones tanto administrativas como vitales, se hace muy difícil que pueda darse una acción colectiva por parte de este grupo de personas trabajadoras que puedan hacer mejorar sus condiciones de trabajo.

Este hecho explica que exista un nivel de conflictividad tan bajo y tan poco acorde con las condiciones laborales, como queda claramente expuesto en la voz de la abogada laboralista entrevistada:

**"CUANDO TÚ COLOCAS A TANTA GENTE EN CONDICIONES DE VULNERABILIDAD ES MUY FÁCIL QUE NO SE MUEVA. EL CHANTAJE DE LA LEY DE EXTRANJERÍA LO QUE TE HACE ES ESO CONSTANTEMENTE... CON LA LEY DE EXTRANJERÍA NO SOLO TE CUESTA EL PUESTO DE TRABAJO, QUE ES LO QUE NOS PODEMOS JUGAR CUALQUIERA DE NOSOTROS, TE ESTÁS JUGANDO EL NO PODER TENER PERMISO DE RESIDENCIA Y TRABAJO, COMO ES UN SECTOR CON TANTÍSIMA MANO DE OBRA INMIGRANTE, ESO HACE QUE LA CONFLICTIVIDAD SINDICAL Y LA ORGANIZACIÓN SE A TAN BAJA"**



Co-funded by  
the European Union



Andalucía **Acoge**

**CONTRATOS LABORALES DE PERSONAS EXTRANJERAS  
EN ORIGEN**



Además de la contratación de personas extranjeras ya presente en el territorio, posea o no autorización de residencia y trabajo, la otra estrategia seguida para mantener y forzar los costes laborales bajos ha sido la de contratar personas directamente en países con un nivel socioeconómico más bajo que el Español. Principalmente trabajadoras con bajos ingresos económicos o en situación de empobrecimiento en Marruecos.

El programa de Gestión Colectiva de Contrataciones en Origen (GECCO) se inicia en Huelva a partir del año 2001. En sus inicios Polonia y Rumanía eran los países principales de donde se efectuaban estas contrataciones para la campaña de recolección de la fresa en Huelva. No obstante, tras la entrada de estos países la UE en 2006, el programa se centró en Marruecos casi con exclusividad[16].

GECCO se viene “considerando un éxito”, tanto por la patronal del sector como por las instancias nacionales y europeas encargadas de las políticas de migración. Ha cumplido sus objetivos tanto en lo que se refiere su contribución al resultado de las campañas agrícolas como por la alta tasa de retorno de las participantes a su país de origen[17].

En la actualidad, 14.000 trabajadoras se desplazan desde el sur de Marruecos a los campos de agricultura intensiva de la

provincia de Huelva, permanecen en España entre tres a ocho meses con el compromiso de retornar a su país de origen al finalizar su contrato.

**LA OFERTA DE EMPLEO SE DIRIGE EXCLUSIVAMENTE A MUJERES Y CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y PROCEDENTES DE ENTORNOS RURALES EMPOBRECIDOS. LA MAYORÍA NO HABLA CASTELLANO Y MUCHAS DE ELLAS NO SABEN LEER -EN SU PROPIO IDIOMA- (18)**

La selección de las candidatas se lleva a cabo por el gobierno marroquí, con la presencia del empresariado onubense que se desplazan a la zona junto con una representación del gobierno español. Este programa dispone también de fondos europeos para su financiación y apoyo político europeo[19].

*CONDICIONES DE VIDA Y TRABAJO*





La autorización temporal de trabajo del programa GECCO tiene como particularidad que se haya vinculado a una persona empleadora concreta. Indican una zona y una empresa concreta, así como el compromiso de regresar a su país al finalizar la temporada. La posibilidad de renovar el contrato al año siguiente está supeditada a la voluntad del empresariado, que puede solicitar, o no, contratar a una persona trabajadora temporera según la satisfacción con su desempeño en la campaña anterior. En este tipo de contratos se estipula que el alojamiento ha de proporcionarlo la parte empleadora. Así las personas trabajadoras temporeras suelen residir en las propias explotaciones agrícolas donde trabajan. Por lo general, se trata de alojamientos en condiciones deficientes y alejadas de los pueblos más cercanos.

***ESTO FAVORECE SU AISLAMIENTO TANTO FÍSICO COMO SOCIAL, ASÍ COMO PERMITE UN CONTROL AMPLIADO DE LAS PERSONAS CONTRATADAS, TAMBIÉN FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO, POR PARTE DEL EMPRESARIADO. SUELEN EXISTIR VALLAS Y CONTROLES EN LAS ENTRADAS DE LAS EXPLOTACIONES, PROHIBICIONES DE RECIBIR VISITAS O REALIZAR SALIDAS NOCTURNAS. TAMBIÉN ES HABITUAL QUE A LAS TRABAJADORAS SE LES RETENGA EL PASAPORTE O PARTE DEL SALARIO HASTA EL FINAL DE LA TEMPORADA PARA EVITAR FUGAS.***

Para el empresariado, las condiciones de este contingente de trabajadoras resultan especialmente favorables, y permite a las/os productoras/es disponer de suficientes recursos humanos durante los periodos de máxima producción, así como asegurarse la presencia de trabajadoras al principio y al final de la temporada, cuando la escasez de horas de trabajo empuja a otras/os trabajadoras/es, comunitarios o nacionales, a desplazarse hacia otras campañas agrícolas. Esto se traduce para las trabajadoras en la supeditación absoluta al trabajo, privándolas del día de descanso y sufriendo las largas jornadas durante los periodos álgidos de recolección.

Este régimen de control y aislamiento impuesto por este tipo de programas de contratación temporal que sufren las trabajadoras marroquíes saltó a la opinión pública en la campaña de 2018, cuando un grupo de las trabajadoras marroquíes de la empresa Doñana 1998 intentaron denunciar incumplimientos del contrato y abusos sexuales en la empresa. Eso hizo que a partir de ese momento por parte de las autoridades y la patronal se pusiera en marcha un programa de prevención de abusos sexuales. No han vuelto a aparecer en prensa noticias en relación con los abusos sexuales, pero la situación general de las condiciones de vida y trabajo de las temporeras marroquíes no han variado.

*ASENTAMIENTOS AGRÍCOLAS*



Otra situación que refleja las malas condiciones de trabajo y de vida de las/os trabajadoras/es migrantes de la agroindustria de los frutos rojos en Huelva, y la vulneración de los derechos humanos es la que tiene que ver con las condiciones de habitabilidad que padecen muchas/os de estas/os trabajadoras/es y su imposibilidad de acceder a una vivienda con bienestar garantizado.

En febrero de 2020, el relator de las Naciones Unidas sobre la extrema pobreza y los derechos humanos, Philip Alston, afirmó tras visitar uno de los asentamientos agrícolas de Lepe, en Huelva, que algunas/os de estas/os trabajadoras/es migrantes vivían "en condiciones mucho peores que las de un campo de refugiados, sin agua corriente, electricidad ni saneamiento". Cientos de personas subsaharianas y marroquíes viven en estos asentamientos durante la campaña, y cada vez más durante todo el año, en barrios de infraviviendas en condiciones insalubres.

Recientemente un estudio de Andalucía Acoge ha estimado la población de los 29 asentamientos identificados en la provincia de Huelva en 2022 entre 2.500 y 4.000 personas[20].

En estos asentamientos se ven obligadas a sobrevivir aquellas personas que buscan trabajo y se

encuentran en en situación administrativa irregular o que, teniendo autorización de residencia, no pueden acceder a un alojamiento porque o la/el empresaria/o no le facilita un alojamiento, o no encuentran viviendas para poder alquilar (o no se las alquilan) o simplemente no tienen ingresos suficientes.

Distintos ayuntamientos freseros han anunciado recientemente en prensa acciones encaminadas a la erradicación de estos asentamientos ubicados en sus términos municipales y la construcción de albergues para personas trabajadoras temporales, construcción que contarían con la ayuda de 2,6 millones de euros en subvenciones directas aprobadas por el gobierno a finales de 2022.

**PERO HASTA AHORA LOS ÚNICOS PASOS QUE SE HAN DADO HAN SIDO EL DESMANTELAMIENTO DE CAMPAMENTOS SIN OFRECER ALTERNATIVA HABITACIONAL ALGUNA (21), CON LO QUE SE DIFICULTA AÚN MÁS LA VIDA DE ESTAS PERSONAS, YA PRECARIZADA, QUE EN MUCHAS OCASIONES PIERDEN TODAS SUS PERTENENCIAS E INCLUSO DOCUMENTACIÓN POR CULPA DE INCENDIOS FORTUITOS Y PROVOCADOS O POR LOS DERRIBOS QUE LLEVAN A CABO LAS EXCAVADORAS MUNICIPALES.**

*DAÑOS DEL ENTORNO ECOLÓGICO*



La agroindustria intensiva no solo utiliza grandes cantidades de agroquímicos, combustibles fósiles y mano de obra, hace también un uso intensivo de los recursos naturales consumiendo grandes cantidades de agua y de tierra en las regiones productoras y sus entornos. “El sistema funciona a costa de una fuerte utilización y degradación del patrimonio natural local, tomando del mismo gran cantidad de recursos de forma gratuita”[22]. Este modelo de producción sobrecarga la capacidad de los sistemas ecológicos y tiende a acaparar todos los recursos naturales para la actividad humana afectando negativamente a la biodiversidad, algo que genera un coste ecológico raramente contemplado por la agroindustria.

En el caso de la producción de frutos rojos en Huelva, las consecuencias son especialmente preocupantes por poner en peligro la propia supervivencia del Parque Nacional de Doñana. Doñana representa el humedal más importante de Europa occidental debido tanto a sus marismas como a sus lagunas, que acogen miles de aves acuáticas y albergan un gran número de especies singulares y amenazadas. Por ello mismo, esta zona se encuentra catalogada por sus hábitats de conservación prioritaria en la Unión Europea.

Según World Wildlife Fund (WWF), en 2020, en la zona colindante con

Doñana, existían casi 8.000 hectáreas de cultivos intensivos bajo plástico, de los que al menos 1.653 se abastecen de pozos ilegales[23]. La Confederación Hidrográfica del Guadalquivir declaró ese mismo año el acuífero de Doñana sobreexplotado y en la actualidad ha comenzado la tramitación para declararlo en “riesgo de no alcanzar el buen estado químico” debido a la contaminación por el uso de fitosanitarios. Es decir, para la pervivencia de este espacio natural, el actual nivel de explotación del acuífero no es sostenible.

Las consecuencias de esta sobreexplotación se hacen ya evidentes en el terreno: desaparición de lagunas permanentes, desecación de marismas y tendencia a la desertización. La recarga natural del acuífero se reduce por la reducción de las lluvias, a la par que aumentan las extracciones al necesitar los cultivos mayor cantidad de agua.

Según Eloy Revilla, director de la Estación Biológica de Doñana “La situación actual de Doñana es crítica, el agotamiento del recurso (agua) hará que las explotaciones legales tengan problemas para regar, como ya ha sucedido en esta campaña, poniendo en riesgo toda la actividad económica que depende del acuífero”[24].

OUR FOOD  
OUR FUTURE

El actual plan de la Junta de Andalucía pretende ampliar las hectáreas de cultivo con derecho a riego lo que supone un riesgo de colapso para unos sistemas ya sobrecargados.

Como nos relata en una entrevista un miembro destacado de una organización ecologista de Huelva:

**"LOS QUE QUIEREN SEGUIR INCREMENTANDO EL REGADÍO SON FONDOS DE INVERSIÓN Y GRANDES PROPIETARIOS. HAY CINCO EMPRESAS: DE VALENCIA, DE MURCIA Y DE ALMERÍA, QUE ESTÁN COMPRANDO TERRENOS EN LA PROVINCIA DE HUELVA, Y EN VEZ DE INVERTIR COMO ANTES EN LA VIVIENDA, INVIERTEN EN REGADÍO. MÁS DOS FONDOS DE INVERSIÓN QUE HAN ATERRIZADO EN LA PROVINCIA Y ESTÁN TRANSFORMANDO LA PROVINCIA ENTERA"**



*REFLEXIONES, APORTACIONES DE VALOR Y  
FUTUROS (PRESENTES) A EXPLORAR: DE LO  
VIRTUOSO A LO TRANSFORMADOR*



En primer lugar, con respecto a la mejora de la situación de trabajadoras/es extranjeras/os, la acción más urgente es la de reformar la legislación de extranjería de forma que se desvinculase su situación laboral del hecho administrativo de concesión de la autorización de residencia, o al menos flexibilizar unos requisitos que, en palabras de una de las sindicalistas entrevistadas “son imposibles de cumplir”.

Relacionado con este hecho, es necesario acabar con los contratos de origen tal y como están concebidos en la actualidad, ya que obligan a una persona trabajadora a depender enormemente de una persona empresaria a la hora de ejercer su vida diaria y acceder a los servicios básicos.

Otro aspecto fundamental que ya está llevando adelante el Colectivo de **JORNALERAS DE HUELVA EN LUCHA (25)** es el asesoramiento a las personas trabajadoras extranjeras sobre cuáles son las condiciones laborales que marca la legislación. Esto implica informar sobre qué regula el convenio colectivo para el trabajo en el campo en materia salarios, la duración de la jornada, los descansos, y sobre todo un conjunto de conocimientos sindicales necesarios para la negociación en igualdad de condiciones, así como la forma en la que poder ejercer sus derechos básicos. Esto tiene

que ir acompañado del aumento de las actuaciones de la Inspección de Trabajo, que a día de hoy se muestran escasas.

En la zona fresera de Huelva no se ha evidenciado ninguna experiencia innovadora que abra el camino para transitar del modelo actual a otro más sostenible.

La realidad es que, aunque la situación del sector se vea cada vez en mayor dificultad, la rentabilidad económica cortoplacista sigue manteniendo el sector; derivado, en gran parte, por la estructura de costes a la baja.

**NO OBSTANTE, EL CAMBIO HACIA UNA PRODUCCIÓN ECOLÓGICA YA SE ESTÁ DANDO, Y AUNQUE SEA POSITIVO, ÉSTE CONTINÚA ESTANDO ENFOCADO A LA PRODUCCIÓN INTENSIVA PARA LA EXPORTACIÓN, SOLO QUE CON UNOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DEL PRODUCTO MÁS ALTOS. ESTO IMPLICA UN AVANCE HACIA LA “CONVENCIONALIZACIÓN DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA” (26) Y PORTANTO NO CONECTA CON LA PROPUESTA DE TRANSICIÓN AGROECOLÓGICA TAN NECESARIA EN LA ZONA.**

OUR FOOD  
OUR FUTURE

Una jornalera expresaba de esta manera su apuesta por el cambio:

*"A MÍ LO QUE ME GUSTARÍA SERÍA AVANZAR HACIA LA AGROECOLOGÍA, QUITAR EL MONOCULTIVO DE EN MEDIO. CREAR MOVIMIENTOS AGROECOLÓGICOS, QUE HAYA DIVERSIDAD DE CULTIVOS, QUE NO SE NECESITE TANTA AGUA, QUE NO SE UTILICEN TODOS LOS PESTICIDAS Y TODAS LAS MIERDAS QUE LE ECHAN A LA FRUTA. QUE SE QUEDARÁ AQUÍ EL PRODUCTO Y POR LOS ALREDEDORES, EN ANDALUCÍA. QUE NO DEPENDAMOS SIEMPRE DE LA EXPORTACIÓN. QUE LA GENTE TENGA ACCESO A LA TIERRA"*

A través del recorrido de este informe se ha buscado desgranar las enormes contradicciones del sistema alimentario actual y su aterrizaje a nivel territorial y humano.

Las experiencias virtuosas existentes, aunque sean pocas, configuran un posible escenario de futuro por el que es necesario aportar, comprometer y aportar con reflexiones críticas al respecto.

De entre las varias alternativas existentes, las propuestas resultantes de las llamadas a la transición agroecológica como una aproximación holística es la que mayor calado pueden llegar a tener como ejercicio de transformación hacia un sistema alimentario justo, resiliente, sostenible y saludable. En este sentido, **LA AGROECOLOGÍA ABORDA LA TRANSICIÓN DESDE UNA MIRADA MULTIDISCIPLINARIA,**

entendiendo que los sistemas sólo pueden comprenderse desde las diferentes áreas del conocimiento, así como trabajando un enfoque con los actores del territorio a través de la investigación-acción participativa[27].

De esta manera se conseguirá articular las diferentes vertientes de la sostenibilidad: ecológica - recomponiendo los muy dañados agroecosistemas-, social - garantizando un medio rural vivo y productivo-, y económica - permitiendo a las personas que

Los últimos debates sobre la agroecología en diferentes territorios a nivel global se centran en la necesaria mirada territorial de la transición agroecológica, es decir, reconociendo que el cambio transformador no puede impulsarse a nivel de finca, sino que vendrá considerando la integración de actores en el territorio y la reconexión de flujos biofísicos y ecológicos entre distintos tipos de producciones, distintos ecosistemas y distintos elementos estructurales de los ecotopos[28].

Esto implica realizar un salto de escala horizontal, buscando la cooperación de actores influenciados por el sistema alimentario, con vistas a identificar elementos comunes de transformación para el trabajo conjunto[29].

Este es un elemento importante sobre el que investigar en la medida en la que pone el foco de atención a las dinámicas multi-actor y el protagonismo de la reconexión ecológica entre estructuras de los agroecosistemas.

OUR FOOD  
OUR FUTURE

Asimismo, es necesario conocer mejor la forma en que la transición pueda acompañarse desde las políticas alimentarias[(30), una forma entendida como de escalamiento vertical [31].

**ASÍ, LA CONQUISTA INSTITUCIONAL PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS CO-PRODUCIDAS POR LOS ACTORES IMPLICADOS CON VISTAS A APOYAR LOS PROCESOS DE CAMBIO EN EL SISTEMA PRODUCTIVO, DE DISTRIBUCIÓN Y CONSUMO, ES EL SEGUNDO ELEMENTO SOBRE EL QUE MEJORAR EL CONOCIMIENTO COMO HERRAMIENTA APLICABLE EN UN CONTEXTO COMO EL ACTUAL.**



[1] Tierra, Cajamar, Caja Rural (19/06/2023). Campaña complicada pero con balance final positivo para los frutos rojos. <http://bitly.ws/Lvgd>

[2] Analistas Económicos de Andalucía. Unicaja Banco. (2021). El Sector Agrario en Andalucía 2021. <https://rb.gy/syc3k>

[3] Fuente / Source: Consejería de Agricultura, pesca, Agua y Desarrollo Rural(Macro magnitudes agrarias De Andalucía) dato estimado para 2021

[4] Fuente / Source: Junta De Andalucía. <https://rb.gy/e6lzt>

[5] Fuente / Source: INE, Datos extraídos de las Encuestas Trimestrales de Población Activa (EPA) 2022

[6] La Confederación Hidrográfica del Guadalquivir (CHG) está publicando los censos de propietarios de derechos de riego de la masa de agua subterráneas declaradas sobreexplotadas del acuífero 27 (Almonte-Marismas). De las tres masas declaradas en riesgo, se han publicado los censos de dos de ellas. El censo de la tercera, la de La Rocina, donde más conflictividad existe, no ha sido publicado a fecha de publicación del presente informe / The Confederación Hidrográfica del Guadalquivir (CHG) is publishing the census of irrigation right holders of the groundwater bodies declared overexploited in aquifer 27 (Almonte-Marismas). Three groundwater bodies have been declared at risk. Censuses have been published for two of them. The census of the third, La Rocina, characterized for high level of conflict, has been unpublished at the date of publication of this report

[7] Fuente / Source: FAO

[8] Hellio, Emmanuelle y Moreno Nieto, Juana (2021). “La ecología-mundo bajo plástico: un análisis de la articulación entre la explotación de la naturaleza, el racismo y el sexismo en la producción de frutos rojos de Huelva”, Relaciones Internacionales, no 47, pp. 125-142

[9] Delgado, Manuel y Aragón, Miguel. (2006). Los campos andaluces en la globalización: Almería y Huelva, fábricas de hortalizas. En La agricultura española en la era de la globalización (pp. 425-474). Ministerio de Agricultura, Pesca y de la Alimentación de España

[10] Fuente / Source: Plataformatierra. Unicaja. <https://rb.gy/w6myt>

[11] Fuente / Source: Junta Andalucía observatorio de precios y mercados, sector frutos rojos: fresa costes de producción 2020/22. <http://bitly.ws/LtdW>

[12] Gualda, Estrella. (2008). De polacas a senegalesas: contratos en origen, sustitución étnica y segmentación del mercado agrícola onubense. Panorama Social, N.º 8 (pp71-84)

[13] Esta cifra es confirmada por la Federación Europea de Sindicatos EFFAT. La OIT apunta a cifras más altas: alrededor del 61,2 %. Natale, Fabrizio; Kalantaryan, Sona; Scipioni, Marco;



Alessandrini, Alfredo. and Pasa, Arianna. Migration in EU Rural Areas, EUR 29779 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019, ISBN 978-92-76-08600-0 (online), doi: 10.2760/544298 (online), JRC116919 / This figure is confirmed by the European Federation of Trade Unions EFFAT. The ILO points to higher figures: around 61.2%. Natale, Fabrizio; Kalantaryan, Sona; Scipioni, Marco; Alessandrini, Alfredo. and Pasa, Arianna. Migration in EU Rural Areas, EUR 29779 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019, ISBN 978-92-76-08600-0 (online), doi: 10.2760/544298 (online), JRC116919

[14] Convenio Colectivo disponible en / Collective Agreement available at: <https://bit.ly/46Ruuen>

[15] Resolución de 17 de marzo de 2023, de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Huelva, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del Acuerdo para la revisión salarial de 2023, del Convenio colectivo del sector de trabajadores del campo de la provincia de Huelva

[16] Reigada, Alicia. (2012). Agricultura industrial en Andalucía y feminización del trabajo en las cadenas agrícolas globales. Regiones, suplemento de Antropología..., 8 (47), 22-26

[17] Molinero, Yoan (2018). La privatización de los programas de migración temporal en España como efecto poscrisis. Anuario CIDOB de la Inmigración 2018

[18] Moreno, Juana. (2011). Movilidad transnacional, trabajo y género: temporeras marroquíes en la agricultura onubense. Política y Sociedad. Vol 49, nº1 (Pp123-140)

[19] Molinero, Yoan (2018). La privatización de los programas de migración temporal en España como efecto poscrisis. Anuario CIDOB de la Inmigración 2018

[20] Andalucía Acoge. (2022). Informe Asentamientos 2022: Consecuencias de la discriminación en los asentamientos en la provincia de Huelva

[21] Andalucía Información. (09/10/2022). Denuncian el derribo de chabolas en Moguer en ausencia de sus moradores. / The demolition of shantytowns in the fields of Moguer (Huelva-Spain) in the absence of their inhabitants is denounced <http://bitly.ws/Lv7K>

[22] Delgado, Manuel; Reigada, Alicia; Soler, Marta y Pérez, David. (2015). Medio rural y globalización. Plataformas agroexportadoras de frutas y hortalizas: los campos de Almería. Papeles de relaciones ecosociales y cambio global No 131 2015, pp. 35-48

[23] Carmona, Juanjo.; Flores, Pablo. et al. (2020). Doñana y el estuario del río Guadalquivir. Análisis de WWF España sobre sus problemas ambientales. WWF España.

[24] Intervención de la Estación Biológica de Doñana CSIC en el Pleno Extraordinario del Consejo de Participación de Doñana, 10 de abril de 2023. [http://bitly.ws/LvaW\\_](http://bitly.ws/LvaW_)

[25] <https://jornalerasenlucha.org>

[26] Ramos García, María, Gloria Isabel Guzmán Casado, y Manuel González De Molina, «Dynamics of organic agriculture in Andalusia: Moving toward conventionalization?», *Agroecology and Sustainable Food Systems*, 42.3 (2017), 328-59 <https://bit.ly/3rlbONS>

[27] González de Molina, Manuel, *Introducción a la Agroecología* (SEAE, 2011)

[28] Padró, Roc; Tello, Enric; Ines Marco; Olarieta, José Ramon; Grasa, María del Mar y Font, Carme. «Modelling the scaling up of sustainable farming into Agroecology Territories: Potentials and bottlenecks at the landscape level in a Mediterranean case study», *Journal of Cleaner Production*, 275.124043 (2020) <https://bit.ly/3rRm06U>; Tello, Enric, y Manuel González de Molina, «Methodological Challenges and General Criteria for Assessing and Designing Local Sustainable Agri-Food Systems: A Socio-Ecological Approach at Landscape Level», en *Socio-metabolic Perspectives on the Sustainability of Local Food Systems*, ed. E. et al Franková (Springer, 2017), pp. 27-67

[29] Rosset, Peter y Altieri, Miguel. *Agroecología. Ciencia y Política*. Fundación Tierra. La Paz.

[30] González De Molina, Manuel, Paulo Petersen, Francisco Garrido Peña, y Francisco Roberto Caporal, *Introducción a la Agroecología Política* (Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO, 2021)

[31] Rosset, Peter y Altieri, Miguel. (2018). *Agroecología. Ciencia y Política*. Fundación Tierra. La Paz.

**INDEX**

**CLOSE UP**

**APPROACH: PRODUCTION  
& EXPORT**

**KEY HISTORICAL OVERVIEW**

**PRODUCTION MODEL AND PEOPLE  
WORKING IN THE SECTOR**

**THE "LEGITIMISED NEED" FOR CHEAPENING OF  
LABOUR**

**COLLECTIVE AGREEMENTS AND  
WORKING CONDITIONS**

**FRAGMENTATION OF WORKING  
PEOPLE IN THE SECTOR**

**EMPLOYMENT CONTRACTS OF MIGRANT  
PEOPLE AT ORIGIN**

**LIVING AND WORKING CONDITIONS**

**MIGRANT PEOPLE' MAKESHIFT SETTLEMENTS**

**ECOLOGICAL ENVIRONMENT DAMAGE**

**REFLECTIONS, CONTRIBUTIONS OF VALUE AND  
(PRESENT) FUTURES TO EXPLORE FROM THE  
VIRTUOUS TO THE TRANSFORMATIVE**

**FACTSHEET**



## **CLOSE UP**

The red fruit-producing area of Huelva (in the region of Andalusia, Spain) is an agro-industrial enclave that has undergone great development in the last decades.

Its success is based on special natural conditions that allow for extra early production, and on a highly technical, labor-intensive, and energy-intensive way of cultivation. This has made it Europe's leading red fruit producer and one of the most important producers in the world.

This export agro-industry has generated considerable wealth, but also great problems, both environmental and related to the socio-labour abuse (among others) by working people of the sector.



*APPROACH: PRODUCTION  
& EXPORT*





The coastal arc between the city of Huelva and the estuary of the Guadalquivir River is home to the largest red fruit production area in Spain and Europe. With 13,447 hectares planted and a production of 453.5[1] thousand tonnes, it places sixth place in the world ranking of production areas.

Huelva's agri-food enclave is characterised by maintaining 80% of the area covered by plastic sheeting dedicated to these crops in the seven main strawberry-growing municipalities: Moguer, Almonte, Lepe, Cartaya, Lucena del Puerto, Gibraleón, and Palos de la Frontera. Three of these municipalities (Moguer, Almonte, and Palos de la Frontera) are located in the area surrounding the Doñana National Park. Doñana is a park of broad cultural and environmental value, being one of the most important wetlands in the world. It has been declared a biosphere reserve and a UNESCO World Heritage Site.

The availability of underground aquifers, together with the abundant hours of sunshine and high temperatures, are ideal for the cultivation of strawberries and other red fruits. These favorable conditions allow supply to the European market up to two months earlier than other producing countries like Italy or France, guaranteeing the competitiveness of Huelva's production.

**THESE ARE EARLY CROPS WITH AN EXPORT FOCUS, AS 85-90% OF ALL PRODUCTION IS EXPORTED TO EUROPE, ESPECIALLY TO GERMANY, FRANCE, AND THE UNITED KINGDOM.**

In Huelva, red berries represent around 96.8% of the value of the province's agricultural production (11.6%[2] of Andalusia's). In 2022, a total of 359,991 tonnes was exported for a value of 1,392 million euros[3], which represents 10% of the value of all Andalusian agri-food exports, which in that year amounted to 14,061 million euros[4].

In terms of employment, the red fruit sector employs around 100,000 working people during the annual campaign. This figure assumes 50% of the annual average of all the people employed in the province according to the Labour Force Survey (National Institute of Statistics -Spain-). Furthermore, it is more than 6 times the standard number of people employed in the agricultural sector in Huelva during the rest of the year[5].

In total, red berries account for 1,400 farms in the province of Huelva, covering some 13,000 hectares (7,000 strawberries, 2,000 raspberries, and 4,000 blueberries).

According to census data recently published by the Guadalquivir Hydrographic Confederation[6], the average surface area of the farms is 5.6 hectares. However, Leandro Del Moral, professor of geography at the University of Seville, produced a more detailed study of these censuses. His conclusions were that 10% of the owners accumulate 80% of the cultivated area, while the other 90% own only 20% of the land. In terms of water allocation, the first group - the 10% - accounts for 87%, while the second group accounts for 13% of the water.

Polarisation characterises the ownership structure of the red fruit agro-industry: many small properties and a few companies with great technical and management capacity that monopolise most of the business.

***THE INTENSIVE RED FRUIT PRODUCTION MODEL IN THE PROVINCE OF HUELVA IS BASED ON 6 TO 7 METRE WIDE PLASTIC MACRO-TUNNELS, WITH LOCALISED IRRIGATION AND FERTIGATION SYSTEMS.***

Despite the intense sunshine hours that favour the production, it is a type of crop that requires intensive use of natural resources and capital. This because in it have been implemented high level of technification in terms of irrigation systems and greenhouses, the use of modern multi-annual varieties, a high consumption of agrochemicals in

the form of fertilisers and phytosanitary products and large amounts of energy in the form of fuel.

Moreover, one of the most intensively used natural resources water, is used in enormous quantities in the entire production process, both because it is a monoculture and because of the intensification level. If something strongly characterises the production model in the area, it is the highly intensive incorporation of seasonal workers, specially during harvest periods. This situation has been brought to the public agenda due to the imbalances and vulnerabilities that entails.





The introduction of strawberry cultivation in the province of Huelva dates back to the early 1960s with the importation of American varieties and the Californian agricultural model. The Green Revolution and the state pacts of Franco's regime with the United States were implemented in the same period. These actions' aim was to "modernise" the agricultural system, as preliminary alliances for its path towards other future alliances of what would become the future European Union.

From the beginning, the crops were export-oriented. This is also due to the large sizes obtained from the Californian varieties introduced, especially the so-called Huelva strawberry. However, the great qualitative leap came in the early 1980s. Since those years, this model experienced great development thanks to the expansion of irrigated land in the area, linked to the discovery of a vast body of groundwater on the coast of Huelva.

As is often the case, the State and other administrations played an important role in the implementation of this production model.

In the beginning, more than 50% of the land in the region was publicly owned by the local councils. The land was therefore ceded to the local inhabitants. At the same moment, there was also

an irregular process of land occupation through the usurpation and burning of pine forests by the local population in a situation of structural precariousness, mainly day labourers.

This land appropriation was subsequently regularised with the 2004 Andalusian Land Use Plan (Plan de Ordenación del Territorio de Andalucía POTA). The State additionally provided the necessary infrastructure to ensure irrigation, as well as the establishment of the platforms required to transport production to export markets.

The abundance of day labourers linked to a latifundium territorial structure in the neighbouring provinces of Cadiz and Seville is very useful for explaining the great initial development of strawberry and red fruit cultivation in Huelva. In the first steps of its development, the production was able to rely on abundant and structurally lowered labour.

Since the mid-1980s, with the entry into the European Economic Community, a new impetus was provided to the development of the [01] strawberry production model. This has been the evolution: at the end of the 1960s, there were 2,700 hectares under strawberry cultivation and a production of 10,500 tonnes. At the beginning of the 1980s, there were already 5,800 hectares producing 8,700 tonnes, and by

1990 there were 11,000 hectares under cultivation, exceeding 200,000 tonnes of strawberries[7].

Part of this evolution derives from a series of technical innovations that took place throughout the 1980s and 1990s. The introduction of the use of greenhouse plastic and black plastic as ground cover to avoid competitive plants with strawberry seedlings, the development of modern, patented, more productive plant varieties, new fertilisers, and new drip irrigation techniques.

However, in the 1990s the situation changed and the sector had to face a crisis. In terms of international competition, new producing territories acquired these intensive farming innovations competing for the same markets (Morocco and Egypt, among others). In addition to this, another important challenge the sector had to be dealt with, was that despite the continuous increase in the cost of inputs, the price per kilogram of strawberries remained stable.

It must be said that part of these delocalisation processes was implemented by Huelva capital, which saw the opportunity to obtain profitability from the delocalisation of agricultural production in the neighbouring country of Morocco. The way to overcome this impasse was to intensify and diversify[8] the crop by successively introducing raspberries, blueberries,

and blackberries, which is still the case today.

Currently, Morocco is the main competitor of Huelva's production in terms of its export position to European markets. The growth of Moroccan red fruit production in general and especially in raspberry production, has been very high over the last five years. This has been supported by the institutions, as happened in Spain at the beginning of the construction of the Huelva food enclave. Even so, the Huelva production area continues being the principal supplier of strawberries to European markets (accounting for almost 29%) and blueberries for a similar percentage.

*PRODUCTION MODEL AND PEOPLE  
WORKING IN THE SECTOR*





***THIS PRODUCTION MODEL FOCUSED ON EXPORTS TO EUROPEAN MARKETS IS EMBEDDED IN AN AGRI-FOOD CHAIN DOMINATED BY LARGE TRANSNATIONAL COMPANIES. THESE COMPANIES PRODUCE THE AGRICULTURAL INPUTS AND CONTROL THE DISTRIBUTION OF THE FRUIT IN EUROPEAN MARKETS, ACCUMULATING THE LION'S SHARE OF THE PROFITS.***

At the beginning of the twenty-first century, the value chain of the Huelva strawberry was distributed in such a way that 73% of the value paid for the fruit by the consumer was absorbed by large-scale distribution. This constantly pushes down the price paid to production, which only receives 27% of the final price of the product. In addition, 20% of this amount has to be paid by the growers to cover the price of agro-industrial inputs produced in other territories[9].

According to the consultancy firm Plataforma Tierra, linked to the financial group Cajamar/Caja Rural, during the 2022/2023 campaign, production costs continued to maintain the upward trend. They were distributed like this: 43.5% in fertilisers, 4.1% in phytosanitary products, 13.8% in oil, 14.35% in diesel, and 2.1% in salary costs for working people [10].

***THEREFORE, IT IS REASONABLE TO STATE THAT MOST OF THE VALUE OF THE AGRICULTURAL CHAIN REMAINS OUTSIDE THE TERRITORY OF HUELVA.***

The other side of this panorama is the process of intensification of production, which depletes soils and aquifers. Monoculture in the area is also associated with an elevated incidence of pests and diseases, which increases the economic dependence on external inputs used in the model.

It's important to bear in mind that this production model, despite its level of technologisation, requires large numbers of people. So, controlling the labour factor has been structured - officially - and is conceived as "strategically crucial".

***IN THAT MANNER, HUELVA'S PRODUCTION IS CAUGHT BETWEEN THE PRESSURE OF THESE BIG GROUPS TO REDUCE THEIR MARGINS, THE INCREASE IN PRODUCTION COSTS, AND COMPETITION FROM OTHER NON-EU FARMS. FOR FACING THIS SITUATION AND FOR ATTEMPTING TO MAINTAIN PROFITABILITY LEVELS, IT IS DECIDED TO PUT PRESSURE ON THE ONLY LINK IN THE CHAIN THAT CAN BE "ARTIFICIALLY" PUSHED DOWNWARDS: THE WORKING PEOPLE.***

**OUR FOOD  
OUR FUTURE**

**WITHIN THE COST STRUCTURE OF THESE CROPS, LABOUR-RELATED COSTS APPEAR TO BE THE MOST IMPORTANT, ACCOUNTING FOR AROUND 51% OF PRODUCTION COSTS (11). THUS, THE AVAILABILITY OF A LABOUR FORCE AT REDUCED COSTS THAT CAN BE "USED AND DISCARDED" ACCORDING TO PRODUCTION REQUIREMENTS AND MARKET SITUATIONS HAS BECOME PART OF THE "NORMALISED" SYSTEM.**

*THE "LEGITIMISED NEED" FOR CHEAPENING OF  
LABOUR*



The companies in the agro-export sector in Huelva have promoted the creation of working conditions characterised by: low wages, informality, seasonality, structural and permanent flexibilisation of working time, lengthening of working hours or suspension of work depending on the variation in market demand, and the needs of the crop. This reality exists also due to the support of public institutions. And is justified by the fact that it is intended to guarantee the competitiveness of the products. To summarize, for this to be possible, it is structured on the basis and paradigm of the sustained creation of a mass of structurally precarious and vulnerable workers.

The region and its productive model have been characterised by a high level of the substitution of local labour for foreign labour[12], The latter being subject to legal conditions that give them comparatively fewer rights and keep them in a situation of a social, labour and economic precariousness. The area's production model is based on an overlap between various social groups. It is a social hierarchy, conditioned by different segmentation formats.

On the one hand, the recruitment of foreign workers from migratory flows, both from the European Union and from third countries, allowed employers to maintain the competitiveness of their production output prices while

weakening the trade union organisations that focused their activity on rural organisation.

***IN ADDITION, THE CREATION OF THESE ADVANTAGEOUS - AND HEGEMONIC- CONDITIONS FOR BUSINESS HAS BEEN SUPPORTED, INITIATED AND LEGALLY COVERED BY THE STATE. IMMIGRATION REGULATIONS ADAPTED TO THE BUSINESS NEEDS OF THE SECTOR, THE IMPLEMENTATION OF RECRUITMENT PROGRAMMES FOR PEOPLE FROM FOREIGN COUNTRIES (RECRUITMENT IN ORIGIN) OR THE INACTION OF THE POLICE AND THE PROVINCIAL LABOUR INSPECTORATE IN PURSUING ILLEGAL CONDUCT ARE JUST SOME EXAMPLES OF HOW INSTITUTIONS SUPPORT THE CONSOLIDATION OF THIS KIND OF MODEL.***

The legislation on foreigners contributes to reinforcing the vulnerability of foreign workers by linking their administrative residence status to their employment (or economic) status. The granting and renewal (and therefore the retention) of residence permits are mainly linked to the possession of a work contract and its continuation for a necessary time.

This requirement and in general this situation leads these people to accept abusive working conditions hoping to obtain or maintain the permits that will allow them to live in Spain with a certain stability.

**OUR FOOD  
OUR FUTURE**

A labour lawyer and activist for migrant workers' rights interviewed in relation to the labour situation in the province of Huelva, calls this situation: "the trap of the immigration law":

**"FIRST THING IS TO OBTAIN THE PERMITS, THEN YOU HAVE TO RETAIN THEM AND RENEW THEM, AND THE REQUIREMENT IS TO PROVE SOCIAL SECURITY CONTRIBUTIONS ... IF YOU DON'T HAVE A WORK OR RESIDENCE AUTHORIZATION, THESE JOBS ARE NOT ENOUGH TO REGULARISE YOUR RESIDENCE, BUT THEY ARE ENOUGH TO SURVIVE, AND TO SAVE MONEY AND BE ABLE TO BUY A WORK CONTRACT. THIS IS THE WAY YOU GET THE PAPERS. YOU GET WORK CONTRACTS BY BUYING THEM, AND THERE ARE ESTABLISHED PRICES, 4,000 EUROS ... A LARGE PART OF THE PRECARIOUSNESS IS BASED ON THE BLACKMAIL OF THE LAW ON FOREIGNERS, WHICH IS WHY CONDITIONS IN THE COUNTRYSIDE ARE NOT IMPROVING, NOT EVEN FOR THE AUTOCHTHONOUS POPULATION."**

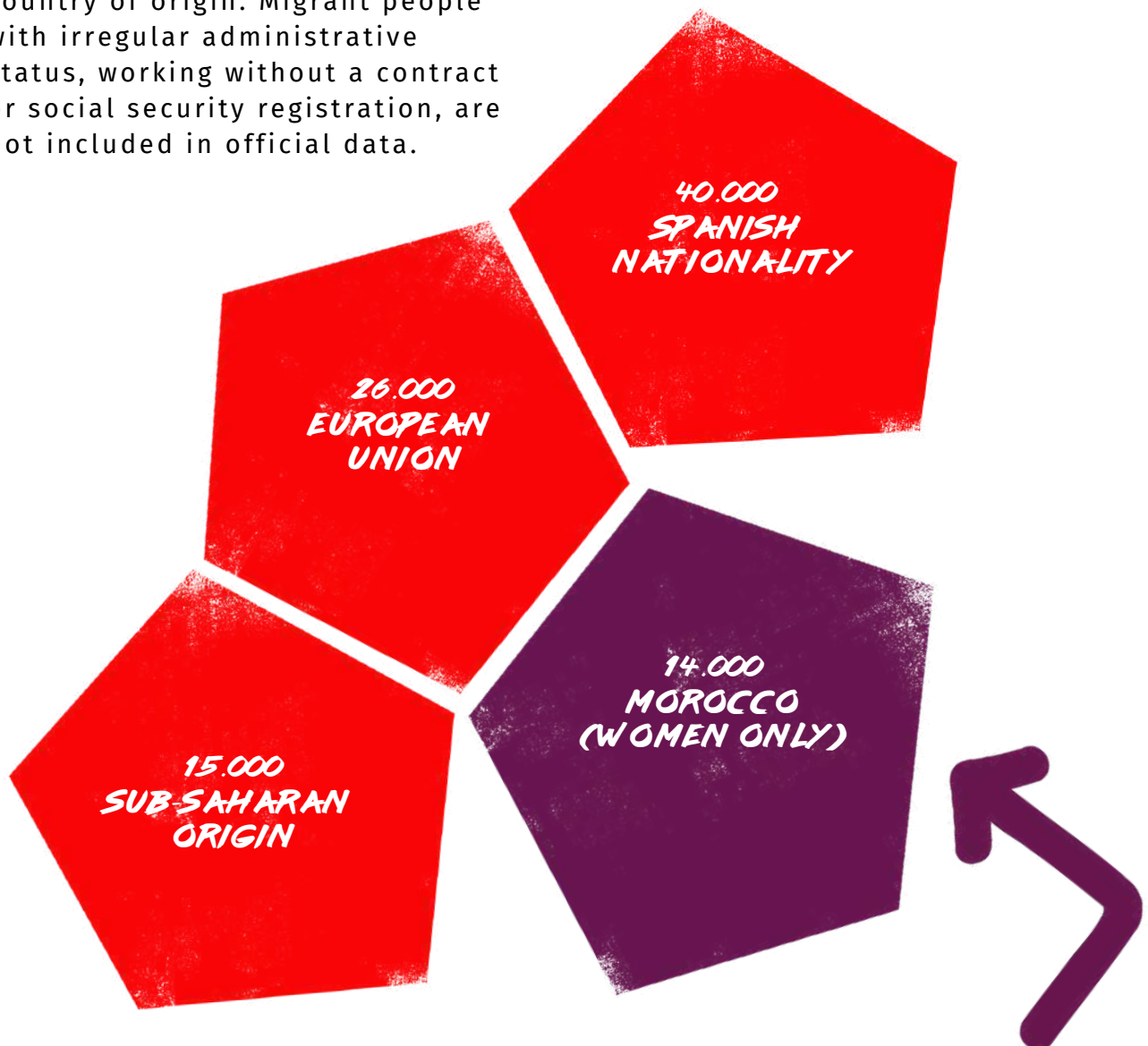


Co-funded by  
the European Union



Andalucía **Acoge**

According to the employers' association, the number related to the working people who each year participates in the strawberry, raspberry or bilberry campaigns are the following. Of the 100,000 people, approximately 40,000 are of Spanish nationality; 26,000 come from the European Union, mainly from Romania, another 15,000 are of sub-Saharan origin and around 14,000 – only women – come from Morocco under the modality of contracts in the country of origin. Migrant people with irregular administrative status, working without a contract or social security registration, are not included in official data.



**OUR FOOD  
OUR FUTURE**

The European Commission's Joint Research Centre (JRC) reports in one of its studies, that around **ONE THIRD OF AGRICULTURAL WORKERS IN THE EU DO NOT HAVE A FORMALIZED AND IN WRITING EMPLOYMENT CONTRACT (13)**

**THESE ARE MIGRANT PEOPLE WITH AN IRREGULAR ADMINISTRATIVE STATUS WHO WORK WITHOUT A CONTRACT OR SOCIAL SECURITY REGISTRATION. THEY EXPERIENCE HEAVY EXPLOITATIVE CONDITIONS, WORKING SPORADICALLY ACCORDING TO THE DEMANDS OF THE EMPLOYERS, AND LIVING IN AGRICULTURAL MAKESHIFT SETTLEMENTS CLOSE TO THE CULTIVATED FIELDS.**



***COLLECTIVE AGREEMENTS AND  
WORKING CONDITIONS***



The Collective agreement for agriculture work in the province of Huelva[14] has traditionally been the one that has set the lowest wages in Andalusia. This collective agreement has a reputation for lack of protection. While it guarantees a minimum daily wage, which in 2023 stands at 55.19 euros gross per day per collection per day[15], it does not guarantee a minimum wage for the duration of the contract, and days not worked are unpaid as well as the social security contributions.


The monthly salary is extremely variable. It depends on the needs of production and the evolution of the price of the product in the destination markets. The situation is further aggravated by the possibility for employers to exert a kind of pressure on workers. Moreover, the situation may be even more serious because of the possibility for employers to exert a kind of pressure on working people. Indeed, they can decide to leave those they consider "less productive" out of work for a few days. A strawberry worker and trade unionist from Huelva interviewed explained the mechanism used by the employers to "discipline the workforce":

**"YOU WORK FOR WAGES, BUT THEY MAKE YOU GO AS IF YOU WERE ON ACCOUNT (KILOS) BECAUSE THEY FORCE YOU. THE NEXT DAY THEY BRING OUT A LIST WITH EVERYONE'S SURNAMES AND SAY: 'YOU AND YOU, SO MANY KILOS; YOU AND YOU, SO MANY'.**

**FROM THE ONE WHO TAKES THE MOST, WITH THE ONE WHO TAKES THE LEAST, THEY MAKE AN AVERAGE. THE ONE WHO COMES FROM THE MIDDLE DOWNWARDS IS UNDERLINED ON A LIST. IN MANY PLACES THEY HAVE THE HABIT OF PUTTING THE LIST IN THE CANTEENS OR IN OTHER PLACES WHERE EVERYONE CAN EASILY VISUALIZE IT. IN THE MORNING, THE DOORMAN TELLS YOU "YOU, YOU, AND YOU ARE ON THE LIST. YOU HAVE THE OPTION TO GET WORK HARD, OTHERWISE YOU ARE FIRED".**

High work rates, the excessive length of the working day, and the non-compliance with the obligatory weekly rest days stipulated in the collective agreement during the most intense periods of the season are practices quite normalized in Huelva's production fields. Nevertheless, these conditions are strongly denounced by working people in the sector.

Sociologist Juana Moreno has been interviewed. She studied the working conditions of foreign workers in Spanish countrysides and the application of the recruitment in countries of origin. She shared about the physical hardship of collection work, which is a result of the high pace of work imposed on day labourers:



**"MANY COMPLAIN OF DIZZINESS,  
HEADACHES AND BACK PAIN.  
PEOPLE IN INTENSIVE  
AGRICULTURE WORK TAKING  
PAINKILLERS, BENT OVER FOR  
MANY HOURS PICKING  
STRAWBERRIES AND AT A VERY  
INTENSE PACE. IT'S PHYSICALLY  
INTENSE, PLUS THE  
DISRESPECTFUL TREATMENT,  
WITH SHOUTING AND INSULTS,  
WHICH IS OFTEN THE NORM."**

Due to these conditions, a lot of human rights organizations and trade unions started denouncing mistreatment and humiliation by foremen to the working people.

In the following excerpt from an interview with a strawberry day labourer and trade unionist, she describes the treatment and stressful conditions suffered by workers in the fields due to the intense pace of work imposed by intensive production:

**"THEY ARE SHOUTING "COME ON, FASTER, COME ON!" THE  
ENTIRE DAY SHOUTING ... WE USED TO GET TOGETHER AND  
SAY "LET'S SEE WHO WE GET THIS YEAR (AS FOREMAN)". AND  
AWARE THAT WE HAD TO WORK WITH FOREMEN WHO  
NORMALLY SHOUTED, WE WERE PREPARED FOR THE WORST.  
WE CRIED IN THE MORNINGS, WE TOOK PILLS FOR ANXIETY....  
BECAUSE WE DIDN'T WANT TO WORK IN THESE CONDITIONS  
DURING THE CAMPAIGN".**

*FRAGMENTATION OF WORKING  
PEOPLE IN THE SECTOR*



**OUR FOOD  
OUR FUTURE**

**STRUCTURAL FLEXIBILITY AND INTENSIVE WORKING SHIFTS ARE CHARACTERISTIC OF WORKING CONDITIONS IN THE STRAWBERRY AND OTHER RED FRUITS SECTOR. DISRESPECTFUL, SOMETIMES ALMOST ABUSIVE TREATMENT, BOTH IN THE WORKPLACE AND IN LIVING CONDITIONS, MAKE VERY HARD THE SITUATION WORKING PEOPLE HAVE TO FACE.**

Because of their conditions of vulnerability and their administrative and living situation, is very difficult for them to take collective actions to change or improve their own working conditions.

There is not a match between the low level of conflicts in the sector and these working conditions. This point is well explained by the lawyer interviewed:

**"WHEN YOU PUT SO MANY PEOPLE IN VULNERABLE CONDITIONS, IT IS VERY EASY FOR THEM NOT TO MOVE. THE LAW ON FOREIGNERS CONTRIBUTES TO THIS IMMOBILITY ... THE LAW ON FOREIGNERS JEOPARDISES OUR JOBS AS WELL AS OUR RESIDENCE AND WORK PERMITS. IT IS A SECTOR WITH MANY MIGRANT WORKERS, THIS IS THE REASON WHY THE UNION CONFLICT AND ORGANISATION IS SO LOW"**

*EMPLOYMENT CONTRACTS OF MIGRANT  
PEOPLE AT ORIGIN*





In addition to hiring migrant people already present in the territory, whether or not they have residence and work authorisation, the other strategy followed to maintain and force down labour costs has been to hire people directly from countries with a lower socioeconomic level than Spain. Mainly women workers with low incomes or in impoverished situations in Morocco.

The Collective Management of Contracting in the Origin (El programa de Gestión Colectiva de Contrataciones en Origen GECCO) programme began in Huelva in 2001. In the beginning, Poland and Romania were the main countries from which these contracts were made for the strawberry harvesting season in Huelva. However, after these countries joined the EU in 2006, the programme focused almost exclusively on Morocco[16].

GECCO has been "considered a successful strategy" both by the sector's employers and by national and European bodies in charge of migration policies. It has fulfilled its objectives both in terms of its contribution to the outcome of the agricultural campaigns and the high number of people who returned to their country of origin while finishing the campaigns[17].

Currently, 14,000 women workers move from southern Morocco to the intensive agricultural fields in the province of Huelva. They typically stay in Spain for three

to eight months with the commitment to return to their country of origin at the end of their contract.

***THE JOB OFFER IS AIMED EXCLUSIVELY AT WOMEN WITH FAMILY RESPONSIBILITIES AND FROM IMPOVERISHED RURAL BACKGROUNDS. MOST OF THEM DO NOT SPEAK SPANISH AND CANNOT READ -IN THEIR OWN LANGUAGE(18)***

The selection of the candidates is carried out by the Moroccan government. However, the Huelva businessmen typically travel to the area together with a representation of the Spanish government to participate in the selection. This programme is financed also with European funds and receives European political support[19].

*LIVING AND WORKING CONDITIONS*



Temporary work authorisations under the GECCO programme have the particularity to be linked to a specific employer. They indicate a specific area and a specific company, as well as the worker's commitment to return to their country at the end of the season. The possibility of renewing the contract the following year is totally up to the employers. Employers can request, or not, to hire a temporary worker depending on their satisfaction with her/his performance in the previous season.

This type of contract stipulates accommodation is to be provided by the employer. Seasonal workers usually live on the same farms where they work. In most cases, the accommodation is in poor conditions and far from most neighbouring villages.

***THESE CONDITIONS ARE FAVOURABLE TO THEIR PHYSICAL AND SOCIAL ISOLATION, AS WELL AS ALLOW FOR EXTENDED CONTROL BY THE EMPLOYER OF THE PEOPLE HIRED, ALSO OUTSIDE WORKING HOURS. THERE ARE OFTEN FENCES AND CONTROLS AT FARM ENTRANCES, AND PROHIBITIONS ON RECEIVING VISITORS OR GOING OUT AT NIGHT. IT IS ALSO COMMON FOR WORKERS TO HAVE THEIR PASSPORTS OR PART OF THEIR WAGES WITHHELD UNTIL THE END OF THE SEASON TO PREVENT THEM FROM ESCAPING.***

Employers benefit most from these conditions. Producers have sufficient human resources available during peak production periods. They have ensured the presence of workers at the beginning and end of the season, when the shortage of working hours pushes other workers, EU or national, to move to other agricultural seasons.

For women workers, the situation is different. They are subordinated to work, depriving them of a day's rest and suffering long hours during peak harvesting periods.

This regime of control and isolation imposed by this type of temporary contracting programme suffered by Moroccan workers came to public attention in the 2018 campaign. A group of Moroccan workers from the company Doñana 1998 tried to denounce breaches of contract and sexual abuse in the company. From that moment, the authorities and the employers' organisation had to set up programmes to prevent sexual abuse. There have been no further reports of sexual abuse in the press, but the general situation of the living and working conditions of Moroccan seasonal workers has not changed.

*MIGRANT PEOPLE' MAKESHIFT SETTLEMENTS*



The living conditions suffered by many of these workers and their inability to access guaranteed welfare housing represent another issue that signs of their precarious situation and the human rights violation they suffer.

In February 2020, the UN rapporteur on extreme poverty and human rights, Philip Alston, after visiting one of the shanty farm settlements in Lepe, Huelva, said that some of these migrant workers were living "in conditions far worse than those in a refugee camp, with no running water, electricity or sanitation". Hundreds of sub-Saharan Africans and Moroccans people live in these settlements during the season, and increasingly throughout the year, in substandard housing in unsanitary conditions.

A recent study of Andalucía Acoge estimated that between 2,500 and 4,000 people lived in the 29 settlements identified in the province of Huelva in 2022[20].

Many people for diverse reasons are forced to live in in these settlements. Job seekers in irregular administrative status or people with a valid residence authorisation but without an option for accessing accommodation. This impossibility can be due to employers who do not provide them with it, or they cannot obtain accommodation to rent (or do not rent it to them), or simply do not have sufficient

income.

Several municipalities have recently announced in the press their intention to eradicate these irregular settlements located in their territories. They also were committed to constructing shelters for temporary workers, construction that would be supported by 2.6 million euros in direct subsidies approved by the government at the end of 2022.

***BUT SO FAR MANY CAMPS HAVE BEEN DISMANTLED WITHOUT OFFERING ANY ALTERNATIVE HOUSING (21). THIS MAKES THE ALREADY PRECARIOUS LIVES OF THESE PEOPLE EVEN MORE DIFFICULT, AS THEY OFTEN LOSE ALL THEIR BELONGINGS AND EVEN DOCUMENTATION DUE TO ACCIDENTAL FIRES AND ARSON OR DEMOLITIONS CARRIED OUT BY MUNICIPAL BULLDOZERS.***



*ECOLOGICAL ENVIRONMENT DAMAGE*



Intensive agribusiness uses large quantities of agrochemicals, fossil fuels, and workforce. It also makes intensive use of natural resources, consuming large quantities of water and land in the producing regions and their environments. "The system works well at the expense of heavy use and degradation of the local natural heritage, it overuse a large amount of resources for free." [22]

This production model overloads the capacity of ecological systems and tends to monopolise all natural resources for human activity. This is negatively affecting biodiversity, generating an ecological cost rarely contemplated by agribusiness.

The red fruit production in Huelva generates worrying consequences for Doñana National Park. Doñana is the most important wetland in Western Europe due to its marshes and lagoons, which are home to thousands of water birds and many unique and endangered species. This is the reason why this area is listed as a priority conservation area in the European Union.

According to the World Wildlife Fund (WWF), in 2020, in the area adjacent to Doñana, there were almost 8,000 hectares of intensive crops under plastic, of which at least 1,653 were supplied by illegal Wells [23]. That same year, the Guadalquivir Hydrographic Confederation declared the Doñana aquifer to be

overexploited. Currently, it has initiated the procedure to declare it to be at "risk of not achieving good chemical status" due to contamination from the use of phytosanitary products. In other words, the current level of exploitation of the aquifer is unsustainable for the survival of this natural area.

The consequences of this overexploitation are reflected in the territory: disappearance of permanent lagoons, marshes drying up and a tendency towards desertification. The natural recharge of the aquifer is being reduced by the reduction in rainfall, while at the same time extractions are increasing as crops need more water. According to Eloy Revilla, director of the Doñana Biological Station "The current situation in Doñana is critical, the depletion of the resource (water) will cause legal farms to have problems irrigating, as is already happening in this season, creating serious risks for all the economic activity that depends on the aquifer [24].

Moreover, the current plan of the Junta de Andalucía aims to increase the number of hectares of crops eligible for irrigation, which risks collapsing already overburdened systems.

OUR FOOD  
OUR FUTURE

As a leading member of an environmental organisation in Huelva told us in an interview:

*"THOSE WHO WANT TO CONTINUE INCREASING IRRIGATION ARE INVESTMENT FUNDS AND LARGE LANDOWNERS. THERE ARE FIVE COMPANIES: FROM VALENCIA, MURCIA AND ALMERIA. THEY ARE BUYING UP LAND IN THE PROVINCE OF HUELVA, AND INSTEAD OF INVESTING IN HOUSING AS BEFORE, THEY ARE INVESTING IN IRRIGATION. MOREOVER, THERE ARE TWO INVESTMENT FUNDS THAT LANDED IN THE PROVINCE AND THEY ARE TRANSFORMING THE WHOLE PROVINCE."*

*REFLECTIONS, CONTRIBUTIONS OF VALUE AND  
(PRESENT) FUTURES TO EXPLORE FROM THE  
VIRTUOUS TO THE TRANSFORMATIVE*



Foremost, to improve the situation of foreign workers, the most urgent action is to reform the legislation on foreigners. It is essential to decouple the employment situation from the administrative process of granting a residence permit, or at least to make the requirements more flexible. Right now, as one of the trade unionists interviewed said: "these requirements are impossible to meet."

It is necessary to put an end to contracts in origin countries as they are currently conceived. This kind of contract forces workers to be highly dependent on an employer both in their daily and working lives and in accessing basic services.

Another fundamental aspect is advising foreign workers on the working conditions set out in the legislation. The collective **JORNALERAS DE HUELVA HUELVA EN LUCHA (25)** is already addressing this issue.

This means providing information on what the collective bargaining agreement regulates in terms of wages, working hours, rest periods, and, above all, the trade union knowledge needed to negotiate on equal terms, as well as how to exercise their basic rights. This must go hand in hand with increased action by the Labour Inspectorate, which is currently in short supply.

In the strawberry-growing area of Huelva, there has been no evidence of any innovative experience that would pave the way for a transition from the current model to a more sustainable one.

Although the situation of the sector is becoming increasingly difficult, short-term economic profitability continues to maintain the sector, largely due to the declining cost structure.

**HOWEVER, THE SHIFT TOWARDS ORGANIC PRODUCTION IS ALREADY TAKING PLACE, AND ALTHOUGH IT IS POSITIVE, IT IS STILL FOCUSED ON INTENSIVE PRODUCTION FOR EXPORT, ONLY WITH HIGHER PRODUCT QUALITY STANDARDS. THIS IMPLIES A MOVE TOWARDS THE "CONVENTIONALISATION OF ORGANIC FARMING" (26) AND THEREFORE DOES NOT CONNECT WITH THE AGROECOLOGICAL TRANSITION PROPOSAL THAT IS SO NECESSARY IN THE AREA.**

OUR FOOD  
OUR FUTURE

A day labourer expressed her commitment to change the situation:

*"I WOULD LIKE TO MOVE TOWARDS AGROECOLOGY, AND REMOVE MONOCULTURE AS A WAY OF PRODUCTION. TO GENERATE AGROECOLOGICAL MOVEMENTS, TO GET A DIVERSITY OF CROPS, THAT NOT SO MUCH WATER IS NEEDED, TO NOT USE PESTICIDES OR ALL THE CRAP THAT NORMALLY ARE PUT IN THE FRUIT. THE PRODUCTION SHOULD STAY HERE AND IN THE SURROUNDING AREA, IN ANDALUSIA. THAT WE DON'T ALWAYS DEPEND ON EXPORTS. THAT PEOPLE HAVE ACCESS TO THE LAND."*



This report emphasises the enormous contradictions of the current food system and its impact at the territorial and human level.

The existing powerful experiences, although relatively few, configure a possible future scenario. To make it a strong reality is necessary to contribute, commit, and contribute with critical reflections on the matter.

The best way to get a just, resilient, sustainable, and healthy food system is the agroecological transition, intended as a holistic approach. In this sense,

***AGROECOLOGY APPROACHES THE TRANSITION FROM A MULTIDISCIPLINARY PERSPECTIVE.***

The involvement of various areas of knowledge as well as working with the actors of the territory through participatory action research, represent priorities in this approach[27]. This will articulate the various strands of sustainability: ecological - restoring damaged agroecosystems; social - ensuring a living and productive rural environment; and economic - enabling people who work in the agricultural sector to obtain a real living from their job in the countryside.

Recent debates on agroecology in different territories at the global level focus on the necessary territorial view of the agroecological transition.

It means recognise that transformative change cannot be driven just at the farm level.

The transformation will take place considering the integration of actors in the territory and the reconnection of biophysical and ecological flows between different types of production, different ecosystems, and different structural elements of the ecotopes[28].

This implies making a horizontal leap in scale, seeking the cooperation of actors influenced by the food system, with a view to identifying common elements of the transformation for joint work [29]. This is a key element to investigate insofar as it puts the focus on multi-actor dynamics and the prominence of ecological reconnection between agroecosystem structures.

OUR FOOD  
OUR FUTURE

It is also necessary to better understand how the transition can be accompanied by food policies[30], a form of vertical scaling up[31].

***THUS, THE INSTITUTIONAL CONQUEST FOR THE FORMULATION OF POLICIES CO-PRODUCED BY THE ACTORS INVOLVED WITH A VIEW TO SUPPORTING THE PROCESSES OF CHANGE IN THE PRODUCTION, DISTRIBUTION, AND CONSUMPTION SYSTEM IS THE SECOND ELEMENT ON WHICH TO IMPROVE KNOWLEDGE AS A TOOL APPLICABLE IN A CONTEXT SUCH AS THE CURRENT ONE.***



Co-funded by  
the European Union



Andalucía **Acoge**



[1] Tierra, Cajamar, Caja Rural (19/06/2023). Campaña complicada pero con balance final positivo para los frutos rojos. <http://bitly.ws/Lvgd>

[2] Analistas Económicos de Andalucía. Unicaja Banco. (2021). El Sector Agrario en Andalucía 2021. <https://rb.gy/syc3k>

[3] Fuente / Source: Consejería de Agricultura, pesca, Agua y Desarrollo Rural(Macro magnitudes agrarias De Andalucía) dato estimado para 2021

[4] Fuente / Source: Junta De Andalucía. <https://rb.gy/e6lzt>

[5] Fuente / Source: INE, Datos extraídos de las Encuestas Trimestrales de Población Activa (EPA) 2022

[6] La Confederación Hidrográfica del Guadalquivir (CHG) está publicando los censos de propietarios de derechos de riego de la masa de agua subterráneas declaradas sobreexplotadas del acuífero 27 (Almonte-Marismas). De las tres masas declaradas en riesgo, se han publicado los censos de dos de ellas. El censo de la tercera, la de La Rocina, donde más conflictividad existe, no ha sido publicado a fecha de publicación del presente informe / The Confederación Hidrográfica del Guadalquivir (CHG) is publishing the census of irrigation right holders of the groundwater bodies declared overexploited in aquifer 27 (Almonte-Marismas). Three groundwater bodies have been declared at risk. Censuses have been published for two of them. The census of the third, La Rocina, characterized for high level of conflict, has been unpublished at the date of publication of this report

[7] Fuente / Source: FAO

[8] Hellio, Emmanuelle y Moreno Nieto, Juana (2021). “La ecología-mundo bajo plástico: un análisis de la articulación entre la explotación de la naturaleza, el racismo y el sexismo en la producción de frutos rojos de Huelva”, Relaciones Internacionales, no 47, pp. 125-142

[9] Delgado, Manuel y Aragón, Miguel. (2006). Los campos andaluces en la globalización: Almería y Huelva, fábricas de hortalizas. En La agricultura española en la era de la globalización (pp. 425-474). Ministerio de Agricultura, Pesca y de la Alimentación de España

[10] Fuente / Source: Plataformatierra. Unicaja. <https://rb.gy/w6myt>

[11] Fuente / Source: Junta Andalucía observatorio de precios y mercados, sector frutos rojos: fresa costes de producción 2020/22. <http://bitly.ws/LtdW>

[12] Gualda, Estrella. (2008). De polacas a senegalesas: contratos en origen, sustitución étnica y segmentación del mercado agrícola onubense. Panorama Social, N.º 8 (pp71-84)

[13] Esta cifra es confirmada por la Federación Europea de Sindicatos EFFAT. La OIT apunta a cifras más altas: alrededor del 61,2 %. Natale, Fabrizio; Kalantaryan, Sona; Scipioni, Marco;

Alessandrini, Alfredo. and Pasa, Arianna. Migration in EU Rural Areas, EUR 29779 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019, ISBN 978-92-76-08600-0 (online), doi: 10.2760/544298 (online), JRC116919 / This figure is confirmed by the European Federation of Trade Unions EFFAT. The ILO points to higher figures: around 61.2%. Natale, Fabrizio; Kalantaryan, Sona; Scipioni, Marco; Alessandrini, Alfredo. and Pasa, Arianna. Migration in EU Rural Areas, EUR 29779 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019, ISBN 978-92-76-08600-0 (online), doi: 10.2760/544298 (online), JRC116919

[14] Convenio Colectivo disponible en / Collective Agreement available at: <https://bit.ly/46Ruuen>

[15] Resolución de 17 de marzo de 2023, de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Huelva, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del Acuerdo para la revisión salarial de 2023, del Convenio colectivo del sector de trabajadores del campo de la provincia de Huelva

[16] Reigada, Alicia. (2012). Agricultura industrial en Andalucía y feminización del trabajo en las cadenas agrícolas globales. Regiones, suplemento de Antropología..., 8 (47), 22-26

[17] Molinero, Yoan (2018). La privatización de los programas de migración temporal en España como efecto poscrisis. Anuario CIDOB de la Inmigración 2018

[18] Moreno, Juana. (2011). Movilidad transnacional, trabajo y género: temporeras marroquíes en la agricultura onubense. Política y Sociedad. Vol 49, nº1 (Pp123-140)

[19] Molinero, Yoan (2018). La privatización de los programas de migración temporal en España como efecto poscrisis. Anuario CIDOB de la Inmigración 2018

[20] Andalucía Acoge. (2022). Informe Asentamientos 2022: Consecuencias de la discriminación en los asentamientos en la provincia de Huelva

[21] Andalucía Información. (09/10/2022). Denuncian el derribo de chabolas en Moguer en ausencia de sus moradores. / The demolition of shantytowns in the fields of Moguer (Huelva-Spain) in the absence of their inhabitants is denounced <http://bitly.ws/Lv7K>

[22] Delgado, Manuel; Reigada, Alicia; Soler, Marta y Pérez, David. (2015). Medio rural y globalización. Plataformas agroexportadoras de frutas y hortalizas: los campos de Almería. Papeles de relaciones ecosociales y cambio global No 131 2015, pp. 35-48

[23] Carmona, Juanjo.; Flores, Pablo. et al. (2020). Doñana y el estuario del río Guadalquivir. Análisis de WWF España sobre sus problemas ambientales. WWF España.

[24] Intervención de la Estación Biológica de Doñana CSIC en el Pleno Extraordinario del Consejo de Participación de Doñana, 10 de abril de 2023. [http://bitly.ws/LvaW\\_](http://bitly.ws/LvaW_)

[25] <https://jornalerasenlucha.org>

[26] Ramos García, María, Gloria Isabel Guzmán Casado, y Manuel González De Molina, «Dynamics of organic agriculture in Andalusia: Moving toward conventionalization?», *Agroecology and Sustainable Food Systems*, 42.3 (2017), 328-59 <https://bit.ly/3rlbONS>

[27] González de Molina, Manuel, *Introducción a la Agroecología* (SEAE, 2011)

[28] Padró, Roc; Tello, Enric; Ines Marco; Olarieta, José Ramon; Grasa, María del Mar y Font, Carme. «Modelling the scaling up of sustainable farming into Agroecology Territories: Potentials and bottlenecks at the landscape level in a Mediterranean case study», *Journal of Cleaner Production*, 275.124043 (2020) <https://bit.ly/3rRm06U>; Tello, Enric, y Manuel González de Molina, «Methodological Challenges and General Criteria for Assessing and Designing Local Sustainable Agri-Food Systems: A Socio-Ecological Approach at Landscape Level», en *Socio-metabolic Perspectives on the Sustainability of Local Food Systems*, ed. E. et al Franková (Springer, 2017), pp. 27-67

[29] Rosset, Peter y Altieri, Miguel. *Agroecología. Ciencia y Política*. Fundación Tierra. La Paz.

[30] González De Molina, Manuel, Paulo Petersen, Francisco Garrido Peña, y Francisco Roberto Caporal, *Introducción a la Agroecología Política* (Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO, 2021)

[31] Rosset, Peter y Altieri, Miguel. (2018). *Agroecología. Ciencia y Política*. Fundación Tierra. La Paz.

*FACTSHEET*





**PAÍS-REGIÓN DE LA INVESTIGACIÓN / COUNTRY-REGIONS OF RESEARCH:  
HUELVA, (ANDALUCÍA, ESPAÑA)**

**OBJETO DE INVESTIGACIÓN / TOPIC OF RESEARCH:  
"EVOLUCIÓN DEL SISTEMA PRODUCTIVO AGRARIO EN LA PROVINCIA DE  
HUELVA, SITUACIÓN SOCIOLABORAL DE LAS PERSONAS QUE TRABAJAN  
EN EL SECTOR, CON REFERENCIA ESPECÍFICA A LA SITUACIÓN  
SOCIOLABORAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES, Y PROSPECCIÓN  
AGROECOLÓGICA EN EL TERRITORIO" / "EVOLUTION OF THE  
AGRICULTURAL PRODUCTION SYSTEM IN THE PROVINCE OF HUELVA,  
THE SOCIO-LABOUR SITUATION OF PEOPLE WORKING IN THE SECTOR,  
WITH SPECIFIC REFERENCE TO THE SOCIO-LABOUR SITUATION OF  
MIGRANT PEOPLE, AND AGRO-ECOLOGICAL PROSPECTION IN THE  
TERRITORY"**

**METODOLOGÍA / METHODOLOGY:  
FUENTES SECUNDARIAS Y ENTREVISTAS SEMI-ESTRUCTURADAS / SEMI-  
STRUCTURED INTERVIEWS AND DESK RESEARCH**

**INFORMANTES CLAVE / KEY INFORMANTS:  
JORNALERO LOCAL Y SINDICALISTA; ABOGADO SINDICALISTA;  
TRABAJADOR EXTRANJERO RESIDENTE EN UNA FINCA  
PRODUCTORA DE MORAS; PROFESOR DE GEOGRAFÍA DE LA UNIVERSIDAD  
DE SEVILLA EXPERTO EN GESTIÓN DEL AGUA; SOCIÓLOGA EXPERTA EN  
TEMAS LABORALES Y EN LA SITUACIÓN DE LAS TRABAJADORAS  
MARROQUÍES EN HUELVA; PORTAVOZ DE GREENPEACE EN ANDALUCÍA;  
PORTAVOZ DE UNA ORGANIZACIÓN ECOLOGISTA LOCAL / A LOCAL DAY  
LABORER AND TRADE UNIONIST; A UNION LAWYER;  
A MIGRANT WORKER LIVING ON A REDBERRY FARM  
A GEOGRAPHY PROFESSOR FROM THE UNIVERSITY OF SEVILLE EXPERT IN  
WATER MANAGEMENT; A SOCIOLOGIST EXPERT IN LABOR ISSUES AND  
THE SITUATION OF MOROCCAN WOMEN WORKERS IN HUELVA; THE  
SPOKESPERSON OF GREENPEACE IN ANDALUSIA; THE SPOKESPERSON OF  
A LOCAL ENVIRONMENTAL ORGANIZATION**

**FECHA / DATE:  
JUNIO-JULIO 2023 / JUNE-JULY, 2023**





